

Medidas a incluir en la negociación colectiva para el fomento de la igualdad y la eliminación de cualquier tipo de discriminación por causas de orientación sexual y/o identidad de género

LGTBI



CONCEPTOS

- 1** Utilización un lenguaje inclusivo, no sexista y no discriminatorio.
- 2** En la definición de los permisos familiares se tienen en cuenta las distintas definiciones de familias y parejas que incluyen al colectivo LGTBI.
- 3** Excluir del cómputo de absentismo para el despido objetivo, complementos de productividad o evaluación de desempeño, las faltas de asistencia ocasionadas por consultas, tramites o incapacidad temporal relacionada con el proceso de transición de las personas trans.
- 4** En las cláusulas relativas a la vigilancia de la salud, se debe garantizar el respeto a las personas LGTBI.
- 5** Se garantizara que el acceso a las instalaciones: aseos y vestuarios de las personas trans sea el de la identidad sentida con especial atención a los procesos de transición.
- 6** Compromiso para la realización de campañas informativas y de sensibilización sobre los derechos y no discriminación de las personas LGTBI.
- 7** Conmemoración del Día del Orgullo (28 de junio) y el día contra la homofobia, Transfobia y Bifobia (17 de mayo)
- 8** Protocolo de actuación ante casos de discriminación por orientación sexual e identidad de género.
- 9** Se impulsará la elaboración de Planes de Diversidad, que contendrán un conjunto ordenado de medidas para alcanzar la igualdad de oportunidades, así como eliminar la discriminación por orientación sexual e identidad de género.

LESBIANA: Mujer que se siente atraído por personas de su mismo sexo. ·

GAY: Hombre que se siente atraído por personas de su mismo sexo.

BISEXUAL: Persona que se siente atraída por personas de ambos sexos. ·

TRANS: Persona que no se identifica con el género asignado al nacer y puede o no desear una reasignación genital en conformidad con el género sentido.

INTERSEXUAL: Persona que cuenta con características genitales de hombres y mujeres.

HETEROSEXUAL: Personas que se sienten atraídas por personas de diferente sexo al suyo.

CISGENERO: Persona que se identifica con el género que le ha sido asignado al nacer.

LGTBI: Movimiento social y político que pretende conseguir la igualdad social y la equiparación de los derechos de las personas lesbianas, gais, transexuales, bisexuales e intersexuales. ·

LGTBIFobia: Es cualquier acto de discriminación, marginación, rechazo o acción violenta contra personas o grupos debido a su orientación sexual o identidad de género.

La lucha por los derechos y la igualdad de trato de las personas LGTBI en los ámbitos de trabajo forma parte de nuestra lucha sindical

CON MUCHO ORGULLO - ESPACIO LIBRE DE LGTBIFOBIA



Berdintasuna sustatzeko eta sexo-orientazio edota genero-identitatearekiko edonolako diskriminazioa ezabatzeko negoziazio kolektiboan sartu beharreko neurriak

LGTBI



KONTZEPTUAK

- 1** Hizkuntza inklusibo, ez-sexista eta ez-diskriminatzailea erabiltzea
- 2** Familiarengatiko baimenak definitzerakoan familia eta bikotearen definizioak aukeratzean LGTBI kolektiboa barne hartzen dutenak kontuan hartzea.
- 3** Kaleratze objektiborako absentismoa zenbatu, produktibitate-osagarriak ezarri edo jarduna ebaluatzean, trans pertsonen iragate prozesuarekin erlacionatutako kontsulta, tramite edo aldi baterako ezintasunak kanpo uztea.
- 4** Osasunaren zaintzarekin zerikusia duten klausuletan LGTBI pertsonetikiko errespetua bermatu behar da.
- 5** Instalazioetarako sarbidea bermatuko da: trans pertsonen bainugela eta aldagelak sentitzen duten indentitatearenak izango dira transizio prozesuekin kontu berezia izanik.
- 6** LGBTI pertsonen eskubideei eta ez-diskriminazioari buruzko informazio- eta sensibilizazio-kanpainak egiteko konpromisoa.
- 7** Harrotasunaren eguna (ekainak 28) eta Homofobia, Transfobia eta Bifobiaren aurkako eguna (maiatzak 17) ospatzea.
- 8** Sexu-orientazio eta genero-identitatearekiko diskriminazio-kasuetan jarduera protokolo bat ezartzea.
- 9** Aukeren berdintasuna lortzeko eta sexu-orientazio edo genero-identitatearekiko diskriminazioa ezabatzeko neurri-multzotzat ordenatua duten aniztasun-planak egitera sustatuko da.

LGTBI kolektiboko pertsonen eskubide eta tratu berdinen aldeko borroka lan arloetan garrantzi handikoa da gure borroka sindikalean

**HARROTASUN HANDIZ -
LGTBIFOBIARIK GABEKO GUNEA**

LESBIANA: Bere sexu bereko pertsonekin erakarrita sentitzen den emakumea. ·

GAY: Bere sexu bereko pertsonekin erakarrita sentitzen den gizona.

BISEXUALA: Sexu bietako pertsonetikiko erakarrita sentitzen den pertsona. ·

TRANS: Ez da identifikatzen jaiotza generoarekin eta sentitzen duen generoarekin bat datorren berrezarpen genitala egin nahi dezake ala ez.

INTERSEXUALA: Gizonezko eta emakumezkoen ezaugarri genitalak dituen pertsona.

HETEROSEXUALA: Beste sexuarekiko erakarpena sentitzen duen pertsona. ·

CISGENERO: Jaiotza generoarekin identifikazioa sentitzen duen pertsona.

LGTBI: Lesbiana, gay, transexual, bisexual eta intersexual pertsonen berdintasun soziala eta eskubideak parekatzea lortu nahi duen mugimendu sozial eta politikoa. ·

LGTBIFobia: Es cualquier acto de discriminación Orientazio edo genero-identitatearengatik pertsona edo taldeen edonolako diskriminazio, baztertzeko, errefus edo indarkeri ekintza.