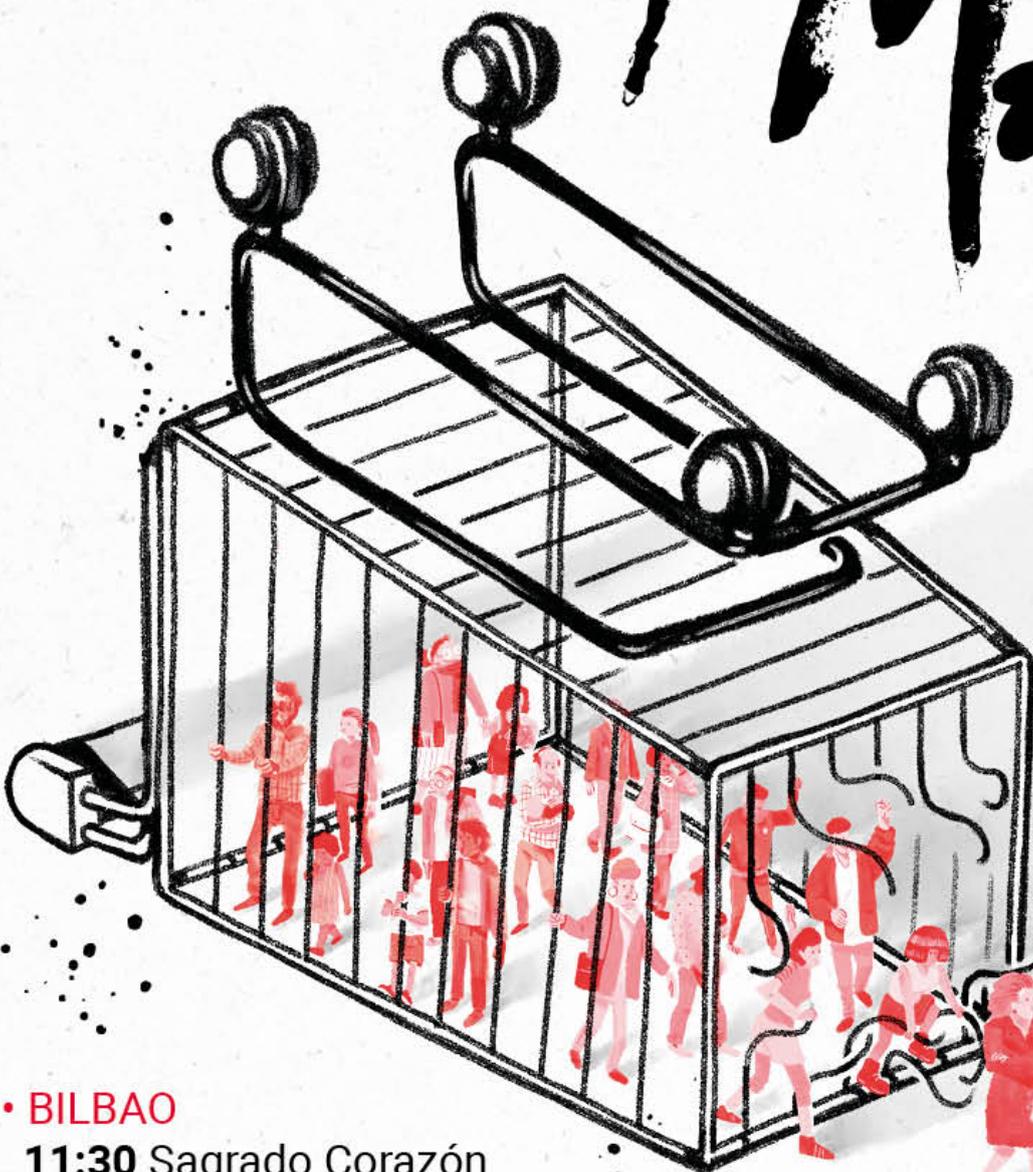


*Maiatzaren
Lehenia*

**10
DE
MAYO**



*Subir
salarios
bajar precios
repartir
beneficios*



- **BILBAO**
11:30 Sagrado Corazón
(Gran Vía 79)
- **DONOSTIA**
12:00 Alderdi Eder
- **VITORIA-GASTEIZ**
12:00 Virgen Blanca

UGT   **Euskadi**

*Soldatak igo
prezioak jaitsi
irabaziak banatu*

10 DE MAYO 2023

Subir salarios
bajar precios
repartir beneficios

Soldatatak igo
prezioak jaitsi
inabaziat hartatu

LO QUE HEMOS LOGRADO

- **Ganar derechos** para las personas trabajadoras, gracias a la concertación social: teletrabajo, Ley Rider, ERTE en lugar de despidos.
- **Multiplicar por 5 la contratación indefinida** gracias a la **reforma laboral**, ha reducido a casi la mitad la temporalidad y se crea empleo de calidad.
- **Subir el SMI el 64%** en los últimos 7 años, el acuerdo para **subir las pensiones un 8,5%**, y garantizar el futuro de las pensiones sin recortes.

LO QUE REIVINDICAMOS

- **Subir los salarios** acorde con el coste de la vida, y un poco más donde se pueda.
- Forjar **alianzas amplias en la sociedad** para una mejor **redistribución de la riqueza**.
- Poner límites a la **usura de los beneficios de las grandes empresas**.
- Impulsar la **negociación colectiva**, como herramienta para redistribuir la riqueza.
- **Negociar el precio y condiciones del despido** en España.
- Fomentar la **transición justa de la economía**, creando empleos verdes.
- Continuar **reduciendo la brecha salarial entre hombres y mujeres**.
- Avanzar en **derechos LGTBI+ en el mundo laboral** e impulsar con más fuerza la formación profesional dual.
- **Incrementar la inspección de trabajo** para atacar la precariedad laboral
- Promover con fuerza la **semana laboral de 32 horas**.

UGT   **Euskadi**

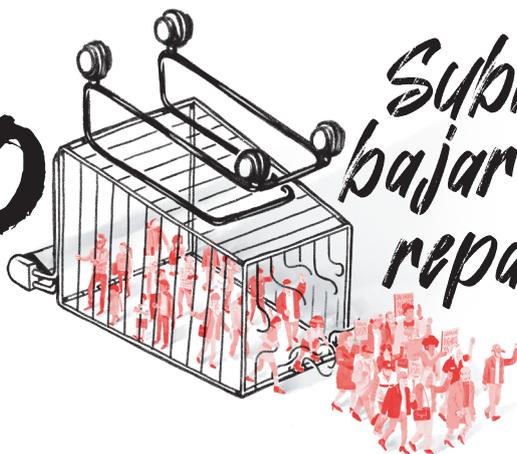
¡Acude a la manifestación para el avance en derechos sociales y laborales!

• **BILBAO**
11:30 Sagrado Corazón (Gran Vía 79)

• **DONOSTIA**
12:00 Alderdi Eder

• **VITORIA-GASTEIZ**
12:00 Virgen Blanca

1º de Mayo DE 2023



Subir salarios
bajar precios
repartir beneficios

En este 1º de Mayo en UGT-Euskadi, ponemos de relieve las conquistas sociales y laborales que a través del diálogo social hemos conseguido.

Conquistas que suponen ganar derechos y mejorar la vida de las personas trabajadoras de Euskadi y de España.

Queremos manifestar, también, nuestra solidaridad internacional y nuestro **compromiso con la paz**. Por ello, denunciamos la persistencia del conflicto bélico originado por la invasión ilegítima de Rusia sobre Ucrania que los sindicatos rechazamos categóricamente. Es un terrible drama humano que debe finalizar.

Además, las consecuencias de la guerra y otros efectos exteriores han contribuido a incrementar la **inflación**. Pero una parte muy importante la subida de los precios viene determinada por el exceso de beneficios empresariales. Las empresas han repercutido el coste de las subidas de los productos energéticos, en el precio final de los bienes y servicios, especialmente en los productos alimenticios y de primera necesidad, para mantener sus márgenes de benefi-

cios, generando que los efectos de esta crisis estén cayendo sobre las mayorías sociales, las trabajadoras y los trabajadores, y afectando de forma grave a los segmentos más vulnerables de la población.

La respuesta pública para hacer frente a la subida de los precios ha sido importante, pero aún así es necesario evaluar las medidas implementadas y los efectos reales de las mismas, para reforzarlas y dotarlas de eficacia, pues no siempre han tenido las consecuencias deseadas.

Los **acuerdos alcanzados** entre el gobierno y los sindicatos UGT y CCOO sobre pensiones y salario mínimo suponen la protección de las rentas de más de 600.000 personas en Euskadi (aproximadamente 13 millones de personas en el conjunto del estado). Se ha mantenido el poder adquisitivo de más de medio millón de personas pensionistas vascas (10 millones en España) con un incremento del 8,5%, unida a la subida del 8% del SMI para este año, que acumula ya una subida del 47% durante la legislatura, y mejorará la vida de alrededor de 52.000 perso-

nas trabajadoras en Euskadi (más de dos millones en España). Situar el Salario Mínimo Interprofesional en 15.120 euros anuales, supone instalarlo en la senda de la Carta Social Europea, es decir en el 60% del salario medio del país. Igualmente se han incrementado las prestaciones por desempleo tanto contributivas como asistenciales. Este conjunto de medidas ha contribuido de forma decidida a luchar contra la pobreza y la desigualdad social, y ha reducido la brecha salarial de género.

En este contexto seguimos apostando por los incrementos salariales a través de la **negociación colectiva**. Necesitamos salarios decentes que crezcan en parámetros equivalentes a la inflación, garantizando el poder de compra. Para ello, la cláusula de garantía salarial es imprescindible. Seguiremos trabajando la negociación de los convenios colectivos con la implicación directa de las personas afectadas y con la necesaria combinación del binomio negociación- movilización.

En aquellos sectores donde hay organización sindical, cultura negocial, vínculo de la

clase trabajadora al convenio, y se fomenta la participación directa de las trabajadoras y los trabajadores en los procesos de negociación y, llegado el caso, de movilización, los convenios colectivos han sido mejores. Han mantenido el poder adquisitivo y han sentado las bases para seguir avanzando en la mejora de las condiciones laborales, revitalizando a su vez el papel de la negociación colectiva. Tenemos un reto por delante y vamos a por él. Si la clase empresarial no se sienta en las mesas de negociación con propuestas realistas, que recuperen el poder de compra de los salarios, se incrementará el conflicto y serán los únicos responsables.

La **reforma laboral** acordada a finales de 2021 está contribuyendo de manera palpable a la mejora de los derechos de las personas trabajadoras y para seguir reforzando estos derechos es necesario aumentar de forma importante las plantillas de la Inspección de trabajo para situarla en los niveles de las ratios europeas;

igualmente es preciso reforzar los servicios públicos de empleo y las políticas activas para hacer frente al problema del paro que, aunque se ha reducido en los últimos años, seguimos teniendo casi 110.000 personas que no encuentran empleo en Euskadi y ese sigue siendo el principal problema del país. Tenemos que avanzar hacia un coste del despido suficientemente disuasorio, justo y adecuado a las circunstancias sociales, vitales y de re-empleabilidad de las personas víctimas de decisiones injustas.

Los acuerdos de **reforma de la Seguridad Social** vienen a garantizar la revalorización de las pensiones en base a la inflación media, derogando la reforma del PP que, de facto, limitaba los incrementos de las pensiones al 0.25%. Pero con las reformas abordamos el doble reto de la evolución demográfica y la incorporación a la jubilación de la generación del baby boom. Y lo hacemos otorgando más protección y generando más certezas a las personas pensionistas, actua-

les y futuras. Sin perder nada del carácter contributivo del sistema, reforzamos su vertiente redistributiva, reduciendo la brecha de género y reforzando legalmente el papel del Estado como garante financiero del sistema.

Ante el **nuevo ciclo electoral** las personas trabajadoras nos jugamos el seguir avanzando en la mejora de la calidad de vida y de nuestros derechos laborales y sociales, o poner en riesgo todo lo conseguido hasta ahora. Instamos a la ciudadanía a participar masivamente en los procesos electorales y a apoyar las propuestas de progreso, que apuesten por la profundización democrática, el refuerzo de los servicios públicos, la fiscalidad suficiente y progresiva, la igualdad como condición de ejercicio de la libertad, los salarios dignos y el empleo de calidad.

Tenemos que continuar avanzando en derechos, libertades y dignidad para que las mayorías sociales vivamos mejor.

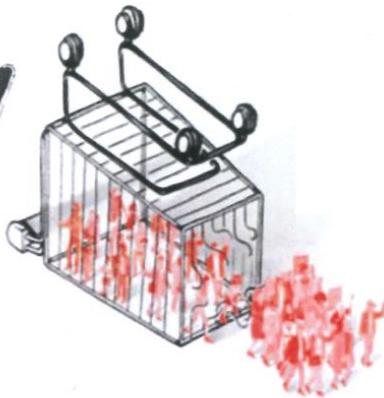
*Soldataak igo
prezioak jaitsi
irabaziak banatu*

*Subir salarios
bajar precios
repartir beneficios*

¡VIVA EL PRIMERO DE MAYO!

MAIATZAKI

2023



*Soldatak igo
prezioak jaitsi
irabaziak bantatu*

Aurtengo maiatzaren 1ean, CCOO eta UGTK elkarrizketa sozialaren bidez lortu ditugun lorpen sozialak eta lan arloko lorpenak azpimarratu nahi ditugu. Euskadiko eta Espainiako langileentzat eskubideak irabazi eta bizitza hobetzea eragin duten konkistak.

Nazioarteko elkartasuna eta **bakearekiko dugun konpromisoa** ere adierazi nahi ditugu. Horregatik, Errusiak Ukrainaren aurka egindako inbasio ez-legitimoak sortutako gatazka belikoak oraindik ere badirauela salatzen dugu eta sindikatuok modu kategorikoan arbuiazen dugu. Lehenbailehen amaitu beharreko drama izugarria baita.

Gerraren ondorioek eta bestelako ondorio batzuek **inflazioa** handitzen lagundu dute. Baina prezioen igoeraren zati handi bat enpresen gehiegizko mozkinen ondoriozkoa da. Enpresek eragina izan dute produktu energetikoen igoeren kostuan, ondasunen eta zerbitzuen azken prezioan, batez ere elikagaietan eta premia biziko produktuetan, beren mozkin-marjinei eusteko, krisi honen ondorioak gehiago sozialen, langileen, eta biztanleriaren segmentu ahulenei larriki eraginez.

Prezioen igoerari aurre egiteko erantzun publikoa garrantzitsua izan da, baina, hala ere, beharrezkoa da ezarritako neurriak eta neurri horien benetako ondorioak ebaluatzea, neurri horiek indartzeko eta eraginkortasunez hornitzeko, ez baitira eman beti nahi ziren ondorioak.

Gobernuak eta UGT eta CCOO sindikatuek pentsioei eta gutxieneko soldataren inguruan **lortutako akordioek** Euskadin 600.000 pertsona baino gehiagoren errentak babestea ekarri dute (gutxi gorabehera 13 milioi pertsona estatu osoan). Milioi erdi pentsiodun baino gehiagoren erosteko ahalmenari eutsi zaio (10 milioi Espainian), % 8,5eko hazkundearekin. Horrez gain, LGSa %8 igo da aurtun, legegintzaldi osoan %47ko igoera izan duena, 52.000 langile ingu-

ruren bizitza hobetuko du Euskadin (bi milioi baino gehiago Espainian). Lanbide arteko gutxieneko soldata urtean 15.120 eurotan kokatzea Europako Gutun Sozialaren bidean kokatzea da, hau da, Espainiako batez besteko soldataren %60an. Era berean, igo egin dira langabezia prestazioak, bai kontribuziozkoak, bai asistentzialak. Neurri horiek guztiek pobrezia eta desberdintasun sozialari aurre egiten lagundu dute, eta genero soldata arrakala murriztu dute.

Testuinguru horretan, soldata igoeren aldeko apustua egiten jarraitzen dugu, **negoziazio kolektiboaren** bitartez. Soldata duinak behar ditugu, inflazioaren pareko parametroetan hazten direnak, erosteko ahalmena bermatuz. Horretarako, soldata bermearen klausula ezinbestekoa da. Hitzarmen kolektiboaren negoziazioa lantzen jarraituko dugu, eragiten dieten pertsonen zuzeneko inplikazioarekin eta negoziazio-mobilizazio binomioaren beharrezko konbinazioarekin.

Sindikatu antolaketa dagoenean, negoziazio kultura sustatzen denean, langile-klaseak hitzarmenarekin lotura duenean eta negoziazio-prozesu zein mobilizazio-prozesuetan langileen parte hartze zuzena sustatzen den sektoreetan, hitzarmen kolektiboak hobeak dira. Erosteko ahalmenari eutsi diote, eta lan-baldintzen hobekuntzan aurrera egiten jarraitzeko oinarriak ezarri dituzte, negoziazio kolektiboaren zeregina biziberrituz. Erronka bat dugu aurretik eta haren bila goaz. Enpresa-klasea ez bada esertzen soldaten eros-ahalmena berreskuratzen duten proposamen errealistak dituzten negoziazio mahaietan, gatazka areagotu egingo da eta haiek erantzule bakarrak izango dira.

2021aren amaieran adostutako **lan-erreformak** nabarmen laguntzen du Euskadin ere langileen eskubideak hobetzen. Orain arte sinatutako 200.000 kontratu mugagabeetatik 100.000 baino gehiago lanaldi osoak dira. Eskubide horiek indartzen jarraitzeko, Lan Ikuskaritzako langile kopurua nabarmen handitu behar da,

Europako ratioen mailan kokatzeko; era berean, enplegu zerbitzu publikoak eta politika aktiboak indartu behar dira langabeziaren arazoari aurre egiteko; izan ere, azken urteotan murriztu egin den arren, Euskadin lanik aurkitzen ez duten ia 110.000 pertsona ditugu, eta hori da oraindik ere arazo nagusia. Aurrera egin behar dugu kaleratzearen kostua disuasiozkoa izan dadin, bidezkoa eta gizarte, bizitza eta birenplegarritasun egoerarako egokia bidezkoak ez diren erabakien biktima diren pertsonentzako.

Gizarte Segurantzaren erreforma akordioek pentsioen balioa handitzea bermatu dute, batez besteko inflazioan oinarrituta, PPren erreforma indargabetuz, izan ere, erreforma horrek pentsioen igoerak %0,25era mugatu zuen. Baina erreforma hauekin, bilakaera demografikoaren eta baby boom-aren belaunaldia erretiroan sartzearen erronka bikoitzari helduko diogu. Eta, horretarako, babes handiagoa ematen diegu pentsiodunei, gaur egungoei eta etorkizunekoiei, eta ziurtasun gehiago ematen diegu. Sistemaren izaera kontributiboa ezertxo ere galdu gabe, haren birbanaketa alderdia indartzen dugu, genero arrakala murriztuz eta Estatuak sistemaren finantza bermatzaile gisa duen eginkizuna legez indartuz.

Hauteskunde epe berriaren aurrean, langileok jokoan dugu bizi kalitatea eta lan eta gizarte eskubideak hobetzen jarraitu edo orain arte lortutako guztia arriskuan jartzea. Herritarrei eskatzen diegu hauteskunde prozesuetan modu masiboan parte har dezatela eta aurrera egiteko proposamenak babes ditzatela, demokraziaren sakontzearen aldekoak, zerbitzu publikoak indartuko dituztenak, fiskalitate nahikoa eta progresiboarekin, askatasuna gauzatzeko baldintza gisa berdintasunaren alde egingo dutenak, soldata duinen eta kalitatezko enpleguaren alde egin dezaten.

Eskubideetan, askatasunean eta duintasunean aurrera egiten jarraitu behar dugu gizarte gehiengoak hobeto bizi gaitzen.

**GORA
MAIATZAREN LEHENA**

UGT



Euskadi