



AMPLIACIÓN PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR ARTS. 48.4 Y 48.5 ET

Lo más relevante es, por un lado, la ampliación del permiso por nacimiento que de 16 semanas pasa a 17 semanas y, por otro, las 2 semanas retribuidas para el cuidado de menor hasta los 8 años. Lo que en la práctica supone 19 semanas retribuidas por nacimiento y cuidado.

1. 19 SEMANAS



• AMPLIACIÓN PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR

- a) 6 semanas obligatorias ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto a jornada completa.
- b) 11 semanas: en periodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, tras las 6 obligatorias hasta que el hijo o hija cumpla 12 meses.
- c) 2 semanas: en periodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, hasta que el hijo o hija cumpla 8 años.
- * También en supuestos de adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento.
- * Retribución al 100% por la Seguridad Social.



2. 32 SEMANAS

FAMILIAS MONOPARENTALES



- a) 6 semanas obligatorias ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto a jornada completa.
- b) 22 semanas: en periodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, tras las 6 obligatorias hasta que el hijo o hija cumpla 12 meses.
- c) 4 semanas: en periodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, hasta que el hijo o hija cumpla 8 años.
- * También en supuestos de adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento.
- * Retribución al 100% por la Seguridad Social.

3. APLICACIÓN

- En vigor al día siguiente de su publicación en el BOE. Así, la ampliación del permiso por nacimiento —el de las 17 semanas (32 si **monoparentalidad**)— se dará para nacimientos y adopciones desde el 31 de julio de 2025.
- Respecto a las 2 semanas retribuidas por cuidado (4 si **monoparentalidad**) serán de aplicación para nacimientos y adopciones a partir del 2 de agosto del 2024. Es decir, aquellas personas con hijos/as menores de 8 años nacidos antes del 2 de agosto de 2024 no podrán ejercer este derecho. Estas semanas retribuidas podrán disfrutarse desde el día 01/01/2026.

4. 8 SEMANAS

- **PERMISO PARENTAL DE 8 SEMANAS NO RETRIBUIDO** Permiso anterior, ya recogido en el art. 48 bis del ET

Continúa el permiso parental para el cuidado de hijo/a o menor acogido/a por tiempo superior a un año, que podrá disfrutarse hasta que el menor cumpla 8 años. Este permiso, de duración no superior a 8 semanas, continuas o discontinuas, es intransferible y podrá disfrutarse a tiempo completo o en régimen de jornada a tiempo parcial. Se cotiza a la S. Social. Sin embargo, NO es retribuido.



JAIOTZAGATIKO ETA ADINGABEAK ZAINTZEKO BAIMENA LUZATZEA LE 48.4 ETA 48.5

Garrantzitsuena da, alde batetik, jaiotzagatiko baimena luzatzen dela, 16 astetik 17 astera, eta, bestetik, adingabea zaintzeko ordaindutako 2 asteak, 8 urtera arte. Funtsean, horrek esan nahi du ordaindutako 19 aste izango direla jaiotzagatik eta zaintzagatik.

1. 19 ASTE



• **BAIMENA LUZATZEA JAIOTZAGATIK ETA ADINGABEAK ZAINTZEAGATIK**

- a) Erditu ondoren 6 aste, nahitaez eta etenik gabe, lanaldi osoan.
- b) 11 aste: asteka, metatuta edo etenak eginda, nahitaezko 6 asteen ondoren, semeak edo alabak 12 hilabete bete arte.
- c) 2 aste: asteko tarteetan, metatuta edo etenekin, semeak edo alabak 8 urte bete arte.
- * **Baita adopzio, adopzio-helburuko zaintza eta harrera kasuetan ere.**
- * **Gizarte Segurantzak %100eko ordainsaria emanda.**



2. 32 ASTE
GURASO BAKARREKO FAMILIEI



- a) Erditu ondoren 6 aste, nahitaez eta etenik gabe, lanaldi osoan.
- b) 22 aste: asteko tarteetan, metatuta edo etenak eginda, nahitaezko 6 asteen ondoren, semeak edo alabak 12 hilabete bete arte.
- c) 4 aste: asteko tarteetan, metatuta edo etenak eginda, semeak edo alabak 8 urte bete arte.
- * **Baita adopzio, adopzio-helburuko zaintza eta harrera kasuetan ere.**
- * **Gizarte Segurantzak %100eko ordainsaria emanda.**

3. APLIKAZIOA

- Estatuko Aldizkari Ofizialean (BOEn) argitaratu eta hurrengo egunean dago indarrean. Hala, jaiotzagatiko baimena – **17 astekoa (32 aste guraso bakarra bada) – 2025eko uztailaren 31tik aurrera** luzatuko da jaiotza eta adopzioetarako.
- **Zaintzagatik ordaindutako 2 astei dagokienez** (4 aste guraso bakarra bada), **jaiotzetan eta adopzioetan aplikatuko dira 2024ko abuztuaren 2tik aurrera**. Hau da, 2024ko abuztuaren 2a baino lehen jaiotako 8 urtetik beherako seme-alabak dituzten pertsonak ezin izango dute eskubide hori baliatu. **Ordaindutako 2 aste horiek 2026-01-01etik aurrera hartu ahal izango dira.**

4. 8 ASTE

- **8 ASTEKO GURASO-BAIMEN EZ ORDAINDUA**
Aurretik zegoen baimena, Langileen Estatutuaren 48 bis artikuluan jasotakoa

Seme-alaba edo familian urtebetetik gorako denboran hartutako adingabea zaintzeko guraso-baimenak indarrean jarraitzen du, eta adingabeak 8 urte bete arte baliatu ahal izango da. Baimen hori, gehienez 8 astekoa, jarraitua edo etena, besterenezina da, eta lanaldi osoan edo lanaldi partzialeko erregimenean hartu ahal izango da. Gizarte Segurantzak kotizatzen da. Hala ere, EZ da ordaindua.