

# UGT NI CONVOCA NI APOYA LA HUELGA DEL 30-N



UGT Euskadi ni convoca ni apoya la huelga general del 30 de noviembre, pero trabaja activamente en el cambio del sistema de cuidados, abogando por un modelo público, universal, gratuito, corresponsable y de calidad, siendo imprescindible para ello la mejora de las condiciones laborales de las personas trabajadoras en estos sectores, mayoritariamente feminizados.

Las movilizaciones, incluida la huelga general, son importantes como instrumento para poner en la agenda política cuestiones que necesitan abordarse y acordarse, pero deben formar parte de una estrategia continuada en el tiempo para conseguir sus objetivos. No se trata de realizar acciones puntuales y hacer declaraciones públicas desechando todos los marcos de diálogo que existen en Euskadi. Sin diálogo, sin propuestas y sin negociación con las administraciones públicas es muy difícil llegar a acuerdos, a no ser que lo que se persiga sea justamente eso.

UGT Euskadi quiere poner en valor los logros que ha conseguido para las personas que trabajan en este sector: el incremento del Salario Mínimo Interprofesional en un 47% en cuatro años, el acceso a la prestación por desempleo para las personas trabajadoras del hogar, la estabilidad contractual, etc. dentro del diálogo social.

Por todo ello, UGT Euskadi no comparte que sea la Huelga General el instrumento para continuar este debate compartido y tan necesario para reconocer el papel de los cuidados en nuestra sociedad y para avanzar en la igualdad real de mujeres y hombres.

UGT Euskadik ez du azaroaren 30eko greba orokorrerako deialdirik egiten, eta ez du babesten, baina aktiboki lan egiten du zainketa-sistema aldatzeko, eredu publiko, unibertsal, doako, erantzunkide eta kalitatezkoaren alde eginez, horretarako, ezinbestekoa da langileen lan-baldintzak hobetzea sektore horietan, nagusiki feminizatuta.

Mobilizazioak, greba orokorra barne, garrantzitsuak dira heldu eta adostu beharreko gaiak agenda politikoan jartzeko tresna gisa, baina helburuak lortzeko estrategia jarraituaren parte izan behar dute. Kontua ez da ekintza puntualak egitea eta adierazpen publikoak egitea Euskadin dauden elkarrizketa-esparru guztiak baztertuz. Administrazio publikoekin elkarrizketarik, proposamenik eta negoziatorik gabe, oso zaila da akordioak lortzea, lortu nahi dena justu hori ez bada.

UGT Euskadik sektore horretan lan egiten duten pertsonentzat lortu dituen lorpenei balioa eman nahi die: Lanbide arteko Gutxieneko Soldata % 47 igo da lau urtean, etxeko langileek langabezia-prestazioa jasotzea, kontratu-egonkortasuna eta abar elkarrizketa sozialaren barruan.

**NO**

**SIN DIÁLOGO  
SIN NEGOCIACIÓN**

## **UGTk EZ DU AZAROAREN 30eko GREBARAKO DEIALDIRIK EGITEN ETA EZ DU BABESTEN**

Horregatik, UGT Euskadi ez dator bat Greba Orokorra tresna izatearekin eztabaida partekatu horrekin jarraitzeko, hain beharrezkoa baita zainketek gure gizartean duten garrantzia emateko eta emakumeen eta gizonen benetako berdintasunean aurrera egiteko.

Administrazio Publikoei (Eusko Jaurlaritza, aldundiak eta udalak) konpromiso eta determinazio handiagoa eskatzen diegu nahi dugun eta gure gizarteak behar duen zaintza-sistema lortzeko.

En este sentido, UGT Euskadi está trabajando sobre este tema en la Mesa de Diálogo Social de Euskadi y fruto de este diálogo se llegó en abril de este año a un acuerdo en relación con un futuro “Pacto de país por los cuidados”, partiendo de que son las Administraciones Públicas las que deben garantizar el bienestar de las personas en el momento de su vida en que requieran de cuidados y con el objetivo de sentar las bases para unos servicios de calidad, en aras a crear un modelo de intervención más eficiente y más justo.

En este acuerdo se puso de manifiesto que la desigual distribución entre mujeres y hombres de los trabajos de cuidado es uno de los



principales factores de generación de la brecha de género con relevantes repercusiones personales y socio-económicas. Por ello, cualquier pacto por los cuidados debe incluir entre sus objetivos la reversión de este reparto desigual y sesgado por género y, por tanto, contribuir a impulsar la progresión hacia modelos que avancen desde la corresponsabilidad en el reparto más equitativo de las tareas de cuidado entre mujeres y hombres, incluido el cuidado profesional.

Además, se constató que resulta necesario prestar una atención específica al trabajo de cuidados remunerado o profesionalizado. En este sentido, la generación de un empleo de calidad en este sector constituye, para UGT Euskadi, un objetivo irrenunciable de la política de empleo a la par que un elemento básico de un modelo de atención y cuidados cada vez más justo y también de mayor calidad y más eficiente, valorizando la actividad de cuidados.

**ELKARRIZKETARIK GABE  
NEGOZIAZIORIK GABE**

**EZ**

**Estos son los puntos sobre los que estamos trabajando en la Mesa del Diálogo Social, respecto a los que exigimos a las Administraciones Públicas (Gobierno Vasco, Diputaciones y Ayuntamientos) un mayor compromiso y determinación para conseguir el sistema de cuidados que queremos y que nuestra sociedad necesita.**