



## PENSIONES MÁS JUSTAS - PENTSIO BIDEZKOAGOAK

En esta infografía se recogen las principales medidas incluidas en el acuerdo que da aire al sistema y tranquilidad a los actuales y futuros pensionistas. El acuerdo alcanzado en la mesa de diálogo social, por UGT, CC.OO, Gobierno y las organizaciones empresariales CEOE y

**CEPYME, corrige la reforma de las pensiones de 2013, garantiza su poder adquisitivo conforme al IPC; deroga el factor de sostenibilidad y mejora la financiación del sistema para no deteriorar las pensiones de futuras generaciones.**

### PRINCIPALES CLAVES DEL ACUERDO - HITZARMENAREN GAKO NAGUSIAK

1

**MANTENER EL PODER ADQUISITIVO - EROSTEKO AHALMENA BERMATU**



Se deroga la reforma de las pensiones de 2013. A partir de ahora las pensiones se revalorizarán conforme al IPC y se deroga el Factor de Sostenibilidad

2

**NUEVOS DERECHOS - ESKUBIDE BERRIAK**



Se reconocen nuevos derechos a parejas de hecho, jóvenes becarios y becarias, fijos-discontinuos...

3

**PENSIONES MÁS JUSTAS - PENTSIO BIDEZKOAGOAK**



Jubilación Anticipada: Reducción generalizada de coeficientes y mayor equidad en las reglas de jubilación voluntaria e involuntaria

4

**CON LA GARANTÍA DEL ESTADO - ESTATUAREN BERMEAREKIN**



El Estado respalda financieramente al Sistema de pensiones para no deteriorar las pensiones de futuras generaciones.





# 1

## **MANTENER EL PODER ADQUISITIVO - EROSTEKO AHALMENA BERMATU**

### **1. Subirán de nuevo con los precios**

Se deroga el índice de Revalorización de las pensiones (IRP) que aprobó el PP y se sustituye por un nuevo mecanismo de revalorización con el que las pensiones subirán el 1 de enero de cada año tanto como haya subido el IPC el año anterior.

### **2. No habrá recortes**

Se deroga el factor de sostenibilidad aprobado por el PP que pretendía ir reduciendo las pensiones a lo largo del tiempo. Durante los próximos meses se negociará un nuevo sistema que no reduzca las pensiones y que entrará en vigor a partir de 2027.

# 2

## **NUEVOS DERECHOS - ESKUBIDE BERRIAK**

### **1. Todos los becarios y las becarias cotizarán**

Todas las prácticas formativas no laborales o académicas – del sector público y el privado- cotizarán a la Seguridad Social aunque no tengan carácter remunerado, con una reducción del 75% .

### **2. El Estado vuelve a financiar los convenios especiales de cuidadores/as**

Personas que han reducido su jornada de trabajo para cuidar a personas dependientes y que mantienen sus bases de cotización -y las correspondientes actualizaciones- mediante estos convenios especiales.

### **3. Más garantías para Incapacidad Temporal de fijos-discontinuos**

Se establecerá en la norma de forma clara que la base reguladora diaria de la prestación por incapacidad temporal se calculará mediante esta fórmula:

Bases cotización durante último llamamiento de trabajo (máximo de 3 meses anteriores a la IT)  
(dividido por) Número de días naturales comprendidos en el periodo = base reguladora diaria

### **4. Viudedad**

Se reconocen nuevos derechos como la equiparación de la viudedad a las parejas de hecho.

### **5. Los autónomos cotizarán por lo que ganen**

El nuevo sistema se aprobará en 2022 y entrará en vigor en 2023 de forma gradual durante 9 años.

- En ese tiempo se podrá elegir uno de los tramos existentes, que se podrá cambiar hasta 6 veces durante el año, e incluso hacer una regularización a final de año.
- La base mínima se irá equiparando progresivamente a la del Régimen General de la S. Social.
- Aunque ganen menos de la base mínima, para las prestaciones se les reconocerá la base mínima por un periodo máximo de 2 años.





**3**

**PENSIONES MÁS JUSTAS -  
PENSIO BIDEZKOAGOAK**

**1. Mejores pensiones por jubilación anticipada voluntaria**

- La aplicación de la penalización (coeficiente reductor) será más favorable porque deja de ser trimestral y pasa a ser mensual.
- La penalización se rebaja y será menor para quienes tengan muchos años cotizados, pero se reduce más para los que tengan pocos. Los coeficientes reductores quedan así:

Menos de 38 años y 6 meses cotizados		Más de 38 años y 6 meses cotizados y menos de 41 años y 6 meses		Más de 41 años y 6 meses cotizados y menos de 44 años y 6 meses		Más de 44 años y medio cotizados	
Meses Anticipo jubilación	Diferencia respecto a los coeficientes actuales	Meses Anticipo jubilación	Diferencia respecto a los coeficientes actuales	Meses Anticipo jubilación	Diferencia respecto a los coeficientes actuales	Meses Anticipo jubilación	Diferencia respecto a los coeficientes actuales
24	5,00	24	4,00	24	3,00	24	0,00
23	1,60	23	1,50	23	1,00	23	-1,00
22	-1,33	22	-1,00	22	-0,67	22	-2,00
21	-1,43	21	-1,10	21	-0,87	21	-1,40
20	-3,00	20	-2,60	20	-2,30	20	-2,20
19	-4,22	19	-3,77	19	-3,41	19	-3,00
18	-3,20	18	-2,90	18	-2,50	18	-2,20
17	-4,00	17	-3,66	17	-3,23	17	-2,89
16	-4,67	16	-4,30	16	-3,83	16	-3,47
15	-3,23	15	-2,94	15	-2,65	15	-2,25
14	-3,71	14	-3,40	14	-3,09	14	-2,67
13	-4,13	13	-3,80	13	-3,47	13	-3,03
12	-2,50	12	-2,25	12	-2,00	12	-1,75
11	-2,82	11	-2,56	11	-2,29	11	-2,03
10	-3,11	10	-2,83	10	-2,56	10	-2,28
9	-1,37	9	-1,18	9	-1,09	9	-0,90
8	-1,60	8	-1,40	8	-1,30	8	-1,10
7	-1,81	7	-1,60	7	-1,49	7	-1,28
6	0,00	6	0,02	6	0,14	6	0,15
5	-0,17	5	-0,15	5	-0,02	5	0,00
4	-0,33	4	-0,30	4	-0,17	4	-0,13
3	1,52	3	1,46	3	1,40	3	1,44
2	1,38	2	1,33	2	1,28	2	1,32
1	1,26	1	1,21	1	1,16	1	1,21

¿Llevas 3 meses o más cobrando el subsidio de desempleo? Si quieres adelantar dos años tu jubilación se te aplicará la jubilación anticipada involuntaria, que tiene menos penalización.

¿Tienes un salario alto y cotizas por encima de la pensión máxima? A partir de 2024 y durante 10 años, las penalizaciones (que eran muy pequeñas) subirán lentamente pero sin reducir tu pensión, porque sus efectos no pueden ser superiores al crecimiento de las pensiones máximas. Además, la penalización no sube nada los casos en que:

- La relación laboral se haya extinguido antes del 1 de enero de 2022.
- Si es después de esa fecha, como consecuencia de ERE, procedimientos concursales, convenios o acuerdos colectivos aprobados antes del 30 de septiembre de 2021.
- Si la persona que se jubila voluntariamente lleva al menos 3 meses cobrando el subsidio por desempleo.

CRECIMIENTO REDUCTORES JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA PARA LAS PENSIONES TEÓRICAS POR ENCIMA DE LA MÁXIMA

Meses Anticipo	Coefic. Actual	Menos de 38,5 años cotizados									
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
24	4,00	5,70	7,40	9,10	10,80	12,50	14,20	15,90	17,60	19,30	21,00
23	4,00	5,36	6,72	8,08	9,44	10,80	12,16	13,52	14,88	16,24	17,60
22	4,00	5,07	6,13	7,20	8,27	9,34	10,40	11,47	12,54	13,60	14,67
21	3,50	4,41	5,31	6,22	7,13	8,04	8,94	9,85	10,76	11,66	12,57
20	3,50	4,25	5,00	5,75	6,50	7,25	8,00	8,75	9,50	10,25	11,00
19	3,50	4,13	4,76	5,38	6,01	6,64	7,27	7,90	8,52	9,15	9,78
18	3,00	3,58	4,16	4,74	5,32	5,90	6,48	7,06	7,64	8,22	8,80
17	3,00	3,50	4,00	4,50	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	7,50	8,00
16	3,00	3,43	3,87	4,30	4,73	5,17	5,60	6,03	6,46	6,90	7,33
15	2,50	2,93	3,35	3,78	4,21	4,64	5,06	5,49	5,92	6,34	6,77
14	2,50	2,88	3,26	3,64	4,02	4,40	4,77	5,15	5,53	5,91	6,29
13	2,50	2,84	3,17	3,51	3,85	4,19	4,52	4,86	5,20	5,53	5,87
12	2,00	2,35	2,70	3,05	3,40	3,75	4,10	4,45	4,80	5,15	5,50
11	2,00	2,32	2,64	2,95	3,27	3,59	3,91	4,23	4,54	4,86	5,18
10	2,00	2,29	2,58	2,87	3,16	3,45	3,73	4,02	4,31	4,60	4,89
9	1,50	1,81	2,13	2,44	2,75	3,07	3,38	3,69	4,00	4,32	4,63
8	1,50	1,79	2,08	2,37	2,66	2,95	3,24	3,53	3,82	4,11	4,40
7	1,50	1,77	2,04	2,31	2,58	2,85	3,11	3,38	3,65	3,92	4,19
6	1,00	1,30	1,60	1,90	2,20	2,50	2,80	3,10	3,40	3,70	4,00
5	1,00	1,28	1,57	1,85	2,13	2,42	2,70	2,98	3,26	3,55	3,83
4	1,00	1,27	1,53	1,80	2,07	2,34	2,60	2,87	3,14	3,40	3,67
3	0,50	0,80	1,10	1,41	1,71	2,01	2,31	2,61	2,92	3,22	3,52
2	0,50	0,79	1,08	1,36	1,65	1,94	2,23	2,52	2,80	3,09	3,38
1	0,50	0,78	1,05	1,33	1,60	1,88	2,16	2,43	2,71	2,98	3,26

CRECIMIENTO REDUCTORES JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA PARA LAS PENSIONES TEÓRICAS POR ENCIMA DE LA MÁXIMA

Meses Anticipo	Coefic. Actual	Más de 38,5 años y menos de 41,5 años cotizados									
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
24	4,00	5,50	7,00	8,50	10,00	11,50	13,00	14,50	16,00	17,50	19,00
23	4,00	5,25	6,50	7,75	9,00	10,25	11,50	12,75	14,00	15,25	16,50
22	4,00	5,00	6,00	7,00	8,00	9,00	10,00	11,00	12,00	13,00	14,00
21	3,50	4,35	5,20	6,05	6,90	7,75	8,60	9,45	10,30	11,15	12,00
20	3,50	4,20	4,90	5,60	6,30	7,00	7,70	8,40	9,10	9,80	10,50
19	3,50	4,08	4,67	5,25	5,83	6,42	7,00	7,58	8,16	8,75	9,33
18	3,00	3,54	4,08	4,62	5,16	5,70	6,24	6,78	7,32	7,86	8,40
17	3,00	3,46	3,93	4,39	4,86	5,32	5,78	6,25	6,71	7,18	7,64
16	3,00	3,40	3,80	4,20	4,60	5,00	5,40	5,80	6,20	6,60	7,00
15	2,50	2,90	3,29	3,69	4,08	4,48	4,88	5,27	5,67	6,06	6,46
14	2,50	2,85	3,20	3,55	3,90	4,25	4,60	4,95	5,30	5,65	6,00
13	2,50	2,81	3,12	3,43	3,74	4,05	4,36	4,67	4,98	5,29	5,60
12	2,00	2,33	2,65	2,98	3,30	3,63	3,95	4,28	4,60	4,93	5,25
11	2,00	2,29	2,59	2,88	3,18	3,47	3,76	4,06	4,35	4,65	4,94
10	2,00	2,27	2,53	2,80	3,07	3,34	3,60	3,87	4,14	4,40	4,67
9	1,50	1,79	2,08	2,38	2,67	2,96	3,25	3,54	3,84	4,13	4,42
8	1,50	1,77	2,04	2,31	2,58	2,85	3,12	3,39	3,66	3,93	4,20
7	1,50	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50	3,75	4,00
6	1,00	1,28	1,56	1,85	2,13	2,41	2,69	2,97	3,26	3,54	3,82
5	1,00	1,27	1,53	1,80	2,06	2,33	2,59	2,86	3,12	3,39	3,65
4	1,00	1,25	1,50	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50
3	0,50	0,79	1,07	1,36	1,64	1,93	2,22	2,50	2,79	3,07	3,36
2	0,50	0,77	1,05	1,32	1,59	1,87	2,14	2,41	2,68	2,96	3,23
1	0,50	0,76	1,02	1,28	1,54	1,81	2,07	2,33	2,59	2,85	3,11



CRECIMIENTO REDUCTORES JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA PARA LAS PENSIONES TEÓRICAS POR ENCIMA DE LA MÁXIMA

Más de 4,5 años y menos de 44,5 años cotizados

Meses Anticipo	Coefic. Actual	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
24	4,00	5,30	6,60	7,90	9,20	10,50	11,80	13,10	14,40	15,70	17,00
23	4,00	5,10	6,20	7,30	8,40	9,50	10,60	11,70	12,80	13,90	15,00
22	4,00	4,93	5,87	6,80	7,73	8,67	9,60	10,53	11,46	12,40	13,33
21	3,50	4,29	5,09	5,88	6,67	7,47	8,26	9,05	9,84	10,64	11,43
20	3,50	4,15	4,80	5,45	6,10	6,75	7,40	8,05	8,70	9,35	10,00
19	3,50	4,04	4,58	5,12	5,66	6,20	6,73	7,27	7,81	8,35	8,89
18	3,00	3,50	4,00	4,50	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	7,50	8,00
17	3,00	3,43	3,85	4,28	4,71	5,14	5,56	5,99	6,42	6,84	7,27
16	3,00	3,37	3,73	4,10	4,47	4,84	5,20	5,57	5,94	6,30	6,67
15	2,50	2,87	3,23	3,60	3,96	4,33	4,69	5,06	5,42	5,79	6,15
14	2,50	2,82	3,14	3,46	3,78	4,11	4,43	4,75	5,07	5,39	5,71
13	2,50	2,78	3,07	3,35	3,63	3,92	4,20	4,48	4,76	5,05	5,33
12	2,00	2,30	2,60	2,90	3,20	3,50	3,80	4,10	4,40	4,70	5,00
11	2,00	2,27	2,54	2,81	3,08	3,36	3,63	3,90	4,17	4,44	4,71
10	2,00	2,24	2,49	2,73	2,98	3,22	3,46	3,71	3,95	4,20	4,44
9	1,50	1,77	2,04	2,31	2,58	2,86	3,13	3,40	3,67	3,94	4,21
8	1,50	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50	3,75	4,00
7	1,50	1,73	1,96	2,19	2,42	2,66	2,89	3,12	3,35	3,58	3,81
6	1,00	1,26	1,53	1,79	2,06	2,32	2,58	2,85	3,11	3,38	3,64
5	1,00	1,25	1,50	1,74	1,99	2,24	2,49	2,74	2,98	3,23	3,48
4	1,00	1,23	1,47	1,70	1,93	2,17	2,40	2,63	2,86	3,10	3,33
3	0,50	0,77	1,04	1,31	1,58	1,85	2,12	2,39	2,66	2,93	3,20
2	0,50	0,76	1,02	1,27	1,53	1,79	2,05	2,31	2,56	2,82	3,08
1	0,50	0,75	0,99	1,24	1,48	1,73	1,98	2,22	2,47	2,71	2,96

CRECIMIENTO REDUCTORES JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA PARA LAS PENSIONES TEÓRICAS POR ENCIMA DE LA MÁXIMA

44,5 años y más cotizados

Meses Anticipo	Coefic. Actual	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
24	4,00	4,90	5,80	6,70	7,60	8,50	9,40	10,30	11,20	12,10	13,00
23	4,00	4,80	5,60	6,40	7,20	8,00	8,80	9,60	10,40	11,20	12,00
22	4,00	4,70	5,40	6,10	6,80	7,50	8,20	8,90	9,60	10,30	11,00
21	3,50	4,15	4,80	5,45	6,10	6,75	7,40	8,05	8,70	9,35	10,00
20	3,50	4,07	4,64	5,21	5,78	6,35	6,92	7,49	8,06	8,63	9,20
19	3,50	3,99	4,48	4,97	5,46	5,95	6,44	6,93	7,42	7,91	8,40
18	3,00	3,46	3,92	4,38	4,84	5,30	5,76	6,22	6,68	7,14	7,60
17	3,00	3,39	3,78	4,17	4,56	4,96	5,35	5,74	6,13	6,52	6,91
16	3,00	3,33	3,67	4,00	4,33	4,67	5,00	5,33	5,66	6,00	6,33
15	2,50	2,84	3,17	3,51	3,84	4,18	4,51	4,85	5,18	5,52	5,85
14	2,50	2,79	3,09	3,38	3,67	3,97	4,26	4,55	4,84	5,14	5,43
13	2,50	2,76	3,01	3,27	3,53	3,79	4,04	4,30	4,56	4,81	5,07
12	2,00	2,28	2,55	2,83	3,10	3,38	3,65	3,93	4,20	4,48	4,75
11	2,00	2,25	2,49	2,74	2,99	3,24	3,48	3,73	3,98	4,22	4,47
10	2,00	2,22	2,44	2,67	2,89	3,11	3,33	3,55	3,78	4,00	4,22
9	1,50	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50	3,75	4,00
8	1,50	1,73	1,96	2,19	2,42	2,65	2,88	3,11	3,34	3,57	3,80
7	1,50	1,71	1,92	2,14	2,35	2,56	2,77	2,98	3,20	3,41	3,62
6	1,00	1,25	1,49	1,74	1,98	2,23	2,47	2,72	2,96	3,21	3,45
5	1,00	1,23	1,46	1,69	1,92	2,15	2,38	2,61	2,84	3,07	3,30
4	1,00	1,22	1,43	1,65	1,87	2,09	2,30	2,52	2,74	2,95	3,17
3	0,50	0,75	1,01	1,26	1,52	1,77	2,02	2,28	2,53	2,79	3,04
2	0,50	0,74	0,98	1,23	1,47	1,71	1,95	2,19	2,44	2,68	2,92
1	0,50	0,73	0,96	1,19	1,42	1,66	1,89	2,12	2,35	2,58	2,81

## 2. Se mejora la pensión por jubilación anticipada involuntaria

- Pueden acceder a ella las personas despedidas por razones objetivas; y quienes renuncian a su contrato por motivos de movilidad geográfica, cambio sustancial de sus condiciones de trabajo, o incumplimiento grave del empresario

- Si estás en los dos años anteriores a la edad de jubilación ordinaria, se te aplicará una penalización más baja que la actual (coeficientes reductores) e inferior a la jubilación voluntaria.

- Quienes cotizan por encima de la pensión máxima, y accedan a la pensión mediante la jubilación anticipada involuntaria, se les seguirá aplicando el coeficiente reductor trimestral del 0,5% (no se les aplicará el proceso de equiparación de coeficientes)

- Se rebajan las actuales penalizaciones (que serán inferiores a las nuevas de la jubilación voluntaria), y quedan así:

Meses que se adelanta la jubilación	PERIODO COTIZADO			
	Hasta 38 años y 6 meses cotizados	Hasta 41 años y 6 meses cotizados	Hasta 44 años y 6 meses cotizados	Más de 44 años y 6 meses cotizados
48	30,00	28,00	26,00	24,00
47	29,38	27,42	25,46	23,50
46	28,75	26,83	24,92	23,00
45	28,13	26,25	24,38	22,50
44	27,50	25,67	23,83	22,00
43	26,88	25,08	23,29	21,50
42	26,25	24,50	22,75	21,00
41	25,63	23,92	22,21	20,50
40	25,00	23,33	21,67	20,00
39	24,38	22,75	21,13	19,50
38	23,75	22,17	20,58	19,00
37	23,13	21,58	20,04	18,50
36	22,50	21,00	19,50	18,00
35	21,88	20,42	18,96	17,50
34	21,25	19,83	18,42	17,00
33	20,63	19,25	17,88	16,50
32	20,00	18,67	17,33	16,00
31	19,38	18,08	16,79	15,50
30	18,75	17,50	16,25	15,00
29	18,13	16,92	15,71	14,50
28	17,50	16,33	15,17	14,00
27	16,88	15,75	14,63	13,50
26	16,25	15,17	14,08	13,00
25	15,63	14,58	13,54	12,50
24	15,00	14,00	13,00	12,00
23	14,38	13,42	12,46	11,50
22	13,75	12,83	11,92	11,00
21	12,57	12,00	11,38	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	3,75	3,50	3,25	3,00
5	3,13	2,92	2,71	2,50
4	2,50	2,33	2,17	2,00
3	1,88	1,75	1,63	1,50
2	1,25	1,17	1,08	1,00
1	0,63	0,58	0,54	0,50

## GOBIERNO, SINDICATOS Y PATRONALES ALCANZAN UN ACUERDO EN PENSIONES

### 3. Habrá un nuevo sistema de jubilación anticipada por razón de actividad

Trabajos tóxicos, peligrosos, penosos o desgastantes y tendrá una nueva regulación basada en factores e indicadores objetivos.

### 4. Más ventajas por retrasar la jubilación

Si has llegado a tu edad ordinaria de jubilación, pero no quieres jubilarte:

- Dejarás de cotizar por contingencias comunes (salvo por incapacidad temporal)
- Podrás elegir entre: incrementar la pensión un 4% por cada año más de trabajo, recibir un pago único al año, o una combinación de ambas.

### 5. Se retrasa un año la jubilación activa

Combinación de pensión y trabajo, y se eliminarán las diferencias entre regímenes.

### 6. Nuevos límites a la jubilación forzosa

Los convenios colectivos podrán establecer la jubilación forzosa siempre que esta no sea inferior a los 68 años y se contrate un trabajador indefinido y a tiempo completo por cada jubilado; sin embargo, los convenios que ahora la tienen podrán aplicarla hasta 3 años después de que finalice su vigencia.

- El nuevo límite de 68 años para la jubilación forzosa de los convenios se podrá rebajar hasta la edad ordinaria solamente en las actividades (CNAE) en las que, a 31 de diciembre de cada año, el número de mujeres ocupadas sea inferior al 20% del empleo, en estas condiciones:

- La persona jubilada tendrá que tener derecho al 100% de la pensión ordinaria contributiva
- Por cada jubilación, deberá contratarse a una mujer de manera indefinida y a tiempo completo .

Síguenos en:



<http://ugteuskadi.net>

### **7. Apoyo al empleo de mayores de 62 años**

Sin perjudicar para nada sus derechos, cuando una persona mayor de 62 años esté en situación de incapacidad temporal, su empresa tendrá una reducción del 75% de las cuotas de Seguridad Social por contingencias comunes.

### **8. Vigencia indefinida de la salvaguarda para las jubilaciones anteriores a 2011**

Se recupera el carácter indefinido de la cláusula de salvaguarda establecida en el acuerdo de pensiones de 2011, por la que se continuaba aplicando la legislación anterior a determinadas jubilaciones que provenían de situaciones previas.

**4****CON LA GARANTÍA DEL  
ESTADO - ESTATUAREN  
BERMEAREKIN**

### **El Estado respalda financieramente al Sistema**

Aportará a la Seguridad Social los recursos que sean necesarios para garantizar el pago de las pensiones, y se hace cargo todos los años de los gastos indebidamente pagados por la Seguridad Social que generaban un déficit en la misma.