Los ODS como eje transformador de la cultura del trabajo desde la promoción de los DDHH

GJHak lan-kulturaren ardatz eraldatzaile gisa, giza eskubideen sustapenaren ikuspegitik

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
LEHENDAKARITZA
Bakegintza eta Bizikidetzarako Idazkaritza Nagusia
Biktimen eta Giza Eskubideen Zuzendaritza
PRESIDENCIA
Secretaría General para la Paz y la Convivencia
Dirección de Víctimas y Derechos Humanos

UGT
EUSKADI

ÍNDICE - AURKIBIDEA

PAG		
3	1	Introducción
5	2	Papel de los ODS en el proceso de consolidación de los DDHH en la empresa
8	3	ODS y cultura del trabajo
12	4	Trabajo decente y derechos humanos
14	5	Trabajo decente y calidad en el empleo en el horizonte 2030

ORRIA		
17	1	Sarrera
18	2	GJHen zeregina enpresan giza eskubideak sendotzeko prozesuan
20	3	GJHak eta lanaren kultura
23	4	Lan duina eta giza eskubideak
25	5	Lan duina eta enpleguaren kalitatea 2030erako

1. Introducción

Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Objetivo 8 incluye los siguientes temas prioritarios:

- El empleo pleno y productivo y el trabajo decente
- La desigualdad salarial por razón de sexo
- El desempleo entre los jóvenes
- La eliminación de todas las formas de trabajo infantil
- La formalización de la economía informal
- El emprendimiento, sobre todo centrado en las microempresas y las pequeñas y medianas empresas

Las prioridades relativas al trabajo decente también están recogidas en otros objetivos.

Las competencias técnicas y profesionales se recogen en el Objetivo 4, que se refiere a la educación, mientras que en el Objetivo 1, dedicado a la pobreza, se hace referencia al nivel mínimo de protección social.

Erradicar la pobreza solo será posible mediante empleos estables y bien remunerados. Por eso, es vital promover el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos en todo el mundo. Así se logrará la promoción del crecimiento económico sostenido, sostenible e inclusivo, como el que genera el empleo verde.

Si bien los objetivos son mundiales, cada país establecerá sus propias metas nacionales. Los resultados dependerán sobre todo de las medidas que se adopten a nivel nacional, que obedecerán principalmente a la voluntad de los gobiernos de dar prioridad a los objetivos y las metas y ajustar sus políticas. La OIT ofrecerá asesoramiento para inspirar el diseño de políticas mejoradas.

Si la seguridad y la salud en el trabajo era un importante desafío antes de la aparición de la COVID-19, ahora el reto es mucho mayor puesto que algunos trabajadores están expuestos a riesgos innecesarios.

Desde 2010, se han notificado más de 10 muertes relacionadas con el trabajo por cada 100.000 trabajadores, en nueve de los 71 países con datos disponibles desde 2010.

Hacer frente a la situación actual y revertir estos datos se ha convertido en un objetivo primordial en el ámbito internacional. Por este motivo, garantizar el trabajo decente, inclusivo y sostenible es el ODS 8 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, aprobados en septiembre de 2015 como parte de la Agenda 2030.

El ODS 8 pretende conseguir un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique el medioambiente.

Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el emprendimiento y la innovación tecnología. Solo así se conseguirá generar pleno empleo de calidad e incrementar el bienestar de la población.

El sector privado tiene un rol claro en la consecución de este Objetivo, ya que un actor principal para el crecimiento económico y la creación de puestos de trabajo.

Así, las empresas deben garantizar condiciones dignas de empleo, tanto a sus trabajadores directos como a través de sus cadenas de suministro, erradicar prácticas que pongan en peligro los derechos laborales

Recuerda que puedes descargarte el documento aquíRecuerda que puedes descargarte el documento aquí:

2. Papel de los ODS en el proceso de consolidación de los DDHH en la empresa

La globalización ha hecho cada vez más visibles fenómenos como el hambre, la pobreza, las desigualdades, los efectos de la crisis climática, las migraciones forzosas o la multiplicación de conflictos de diversa índole que afectan de manera directa a la esfera de la promoción y defensa de los Derechos Humanos.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, fue adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en septiembre de 2015, tomando la forma de un plan de acción diseñado y desarrollado para promover el bienestar de las personas y del planeta, fortaleciendo para ello aspectos directamente relacionados con la puesta en marcha de mecanismos de trabajo por y para la promoción de la Paz y la Justicia.

De acuerdo con Naciones Unidas, el mayor desafío del mundo actual es la erradicación de la pobreza . Los grandes ejes en torno a los que gira la agenda 2030 son:

- EL PLANETA
- LAS PERSONAS
- LA PROSPERIDAD
- LA PAZ
- LAS ALIANZAS

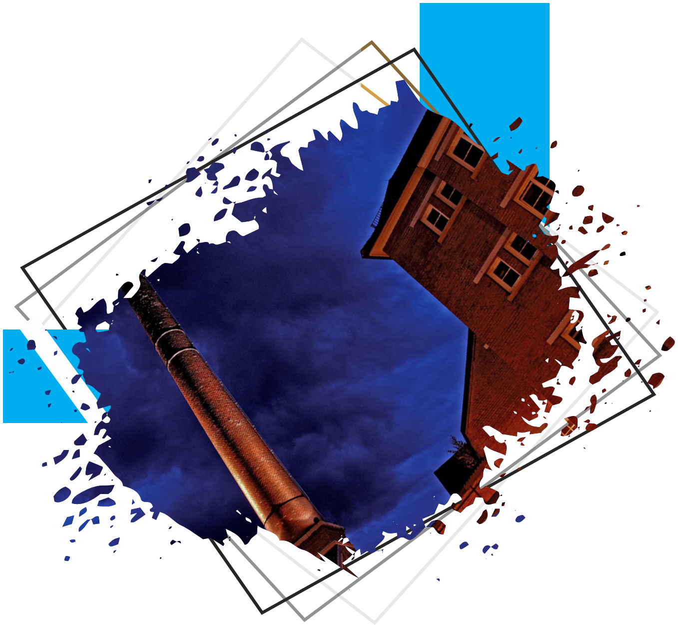
Ejes, que, de manera transversal, se hallan integrados en la definición de los 17 objetivos de desarrollo sostenible y sus 169 metas.

Se trata de un nuevo marco para la comunidad internacional enfocado a logros tan importantes como la erradicación de la pobreza, el acceso a los derechos humanos o el desarrollo económico global sostenible.

La Agenda 2030 supone un compromiso global de 193 países que aunaron voces de distintos niveles de gobierno, de organizaciones de la sociedad civil, del sector privado y del ámbito educativo.

La Agenda 2030, es una llamada a la transformación, universal enfocada al desarrollo global partiendo de la realidad local. Es una agenda construida en base a una cotidianeidad multiagente que persigue abordar retos compartidos en ámbitos como la desigualdad, el cambio climático o la defensa de los derechos humanos, poniendo para ello a las personas en el centro del desarrollo como sujeto y objeto de los procesos de transformación.

Los 17 ODS de la Agenda 2030 se elaboraron durante más de dos años de consultas públicas, interacción con la sociedad civil y negociaciones entre los países. Y es que lo que se perseguía con su definición era un compromiso común y universal de todos los Estados.



Los ODSs

- Suponen un consenso internacional entre Gobiernos, empresas, organizaciones sociales y sociedad civil.

- Incluyen tanto a países desarrollados como en vías de desarrollo.

- Cada uno de ellos tiene sus propias metas que además tiene sus indicadores para la medición y verificación progresiva del cumplimiento de estos objetivos

- Persiguen transformar, desafiando a los poderes fácticos a pensar de manera diferente y a enfrentar retos con sus públicos de interés.

Impulsar la transformación del sistema económico, fortalecer los servicios públicos y afianzar derechos, suponen los puntos clave para no dejar a nadie atrás

La irrupción de la pandemia de la COVID-19, ha supuesto el surgimiento de toda una serie de desafíos locales sin precedentes, que ha derivado en una crisis social y económica sin precedentes cuyo efecto se ha hecho más visible entre los países y colectivos más vulnerables.

Hacer realidad la Agenda 2030 supone la puesta en de políticas que aborden de manera integral la defensa de los derechos humanos, la igualdad de género, la justicia social y los cuidados, así como la lucha contra la emergencia climática y ecológica.

La implementación de los ODS representa una responsabilidad compartida, que requiere acciones a nivel nacional, regional y local

Los ODS son impulsados desde la convicción de su importancia como herramienta al servicio de toda una serie de prioridades estratégicas que con el horizonte puesto en la Agenda 2030, apuesta por la transición verde y digital de la economía europea, con un paso fundamental en el impulso del Pilar Europeo de Derechos Sociales.

La importancia de fortalecer la dimensión social del desarrollo sostenible es básica para promover la inclusión, el desarrollo humano, la cohesión social y la igualdad en todas sus formas, incluida la igualdad de género, así como el diálogo social y el trabajo decente.

La Agenda 2030 supone por hecho un paso clave a la hora de otorgar una visión integradora que supere el conocimiento para lograr la auténtica transformación, centrando sus actuaciones en las personas y respondiendo con ello a sus prioridades.

Los ODS facilitan además la creación de proporcionando un sentido unificado en relación a las prioridades y propósitos de todas las dimensiones del desarrollo sostenible.

3. ODS y cultura del trabajo

¿Cómo podemos avanzar hacia una ciudadanía con sentido de pertenencia a una comunidad de iguales, y a la vez crítica y comprometida con los problemas que causan las desigualdades a nivel local/mundial?

El ODS 8 es el que está directamente relacionado con el ámbito del trabajo y la economía, dado que busca reducir la tasa de desempleo, mejorar las condiciones laborales y aumentar la productividad laboral, reduciendo para ello la tasa de desempleo, especialmente para jóvenes y mayores sin formación, y mejorando el acceso a los servicios y beneficios financieros como componentes esenciales de un crecimiento económico inclusivo.

Solo a través de un crecimiento económico expresado en los términos mencionados por este Objetivo y del acceso al empleo decente se puede poner fin a la pobreza en las múltiples formas en las que hoy se encuentra en la sociedad, ya sea pobreza extrema o relativa.

No se puede concebir una mejora en las condiciones de vida de las personas sin abordar el crecimiento sostenido, inclusivo y sostenible

Es por ello por lo que fenómenos como el desempleo, representan algunos de los retos más acuciantes a los que desde instituciones como la nuestra, hemos de dar respuesta.

Aspectos como la destrucción de empleo fruto de las sucesivas crisis económicas o la creación de empleo en condiciones de precariedad son la principal fuente del aumento de la desigualdad que, a su vez, tiene consecuencias directas en de la modificación de los perfiles de pobreza y exclusión social.

¿Cuáles son las metas que en el marco de una cultura del trabajo digna, se persigue con este Objetivo?

· Mantener el crecimiento económico per cápita según las circunstancias de cada nación. Mantener al menos un crecimiento del 7% en el producto interno bruto en los países menos adelantados.

· Conseguir mayores niveles de productividad económica a través de la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación. Especialmente en los sectores con gran valor añadido y un uso extensivo de la mano de obra.

· Fomentar la creación y el crecimiento de microempresas, pequeñas y medianas empresas promoviendo políticas que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad, la innovación e, incluso, el acceso a servicios financieros.

· Mejorar la producción y el consumo eficiente de los recursos naturales desvinculando el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente.

· Lograr el pleno empleo productivo y el trabajo decente para mujeres y hombres, incluyendo los jóvenes y las personas con discapacidad.

· Alcanzar la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor sea quien sea la persona que lo desarrolle.

· Reducir la población de jóvenes desempleados.

· Erradicar en todo el mundo el trabajo forzoso, las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y poner fin al trabajo infantil.

· Promover los derechos laborales y el entorno de trabajo seguro.

· Poner en práctica políticas de turismo sostenible que generen puestos de trabajo y promuevan la cultura y los productos locales.

· Aumentar la ayuda para el comercio en países en desarrollo.

8.1 CRECIMIENTO ECONÓMICO

Mantener el crecimiento económico per cápita de conformidad con las circunstancias nacionales y.

8.2 DIVERSIFICACIÓN, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Lograr niveles elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, centrándose en sectores con valor añadido.

8.3 FOMENTO DE PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, fomentando la creación y el crecimiento de microempresas y pequeñas y medianas empresas, facilitando el acceso a servicios financieros.

8.4 PRODUCCIÓN Y CONSUMO EFICIENTE Y RESPETUOSO

Mejorar progresivamente, la producción y el consumo eficientes desvinculando el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente.

8.5 PLENO EMPLEO Y TRABAJO DECENTE

Lograr el empleo pleno de acuerdo con los baremos que marca el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.6 JÓVENES SIN TRABAJO NI ESTUDIOS

Reducir la proporción de jóvenes que mi estudian ni trabajan como aspecto clave dentro de la lucha por la igualdad en nuestras sociedades democráticas.

8.7 ESCLAVITUD, TRATA Y TRABAJO INFANTIL

Adoptar medidas eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, poniendo fin al trabajo infantil en todas sus formas.

8.8 DERECHOS LABORALES Y TRABAJO SEGURO

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todas las personas trabajadoras.

8.9 TURISMO SOSTENIBLE
Elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible enfocado a la dinamización y crecimiento de las economías locales.

8.10 SERVICIO BANCARIOS
Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras nacionales para fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos.

8.11 AYUDA PARA EL COMERCIO EN PAÍSES EN DESARROLLO
Aumentar el apoyo a la ayuda para el comercio en los países en desarrollo, en particular los países menos desarrollados.

8.12 ESTRATEGIA MUNDIAL PARA EL EMPLEO JUVENIL
Desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para garantizar el empleo juvenil.

La pandemia de la COVID-19 ha provocado una recesión histórica con niveles récord de carencias y desempleo, que ha desembocado en una crisis humanitaria sin

La nueva hoja de ruta para la recuperación social y económica ha de apelar a reforzar de manera extraordinaria la ayuda internacional y el compromiso político que garanticen el acceso a los servicios esenciales y a la protección social de todas las personas.

En este sentido, la pandemia no pude significar dar al traste con los logros conseguidos, sino que ha de tornarse en oportunidad para encauzar al mundo hacia un camino de desarrollo más sostenible en el que la economía mundial sea más resiliente a futuras perturbaciones.

4. Trabajo decente y derechos humanos

Se trata de crear conciencia sobre: la trata de personas, el trabajo forzoso, el trabajo infantil, los salarios por debajo de la ley y las condiciones de empleo poco seguras.

El concepto de Trabajo Decente impulsado por la OIT, define este como aquel empleo en condiciones de equidad significa que es necesario que los trabajadores sean tratados de manera justa y equitativa, sin discriminaciones y permitiendo conciliar el trabajo con la familia.

El trabajo decente engloba el bienestar de las personas trabajadoras

Se trata de trabajar conjuntamente por garantizar la equidad en la contratación y promoción de todas las personas sin discriminación por motivos de raza, origen étnico, origen nacional, religión, origen cultural, sexo, edad, discapacidad, estado civil, afiliación sindical, afiliación política, embarazo, salud, orientación sexual, identidad de género o cualquier otro estado protegido.

Aunando las diferencias individuales en un espíritu de inclusión que da la bienvenida a todas las personas brindándoles la oportunidad de liberar todo su potencial.

UGT-E se une a las reivindicaciones de la Confederación Sindical Internacional (CSI) para reclamar a los gobiernos la creación de empleo de calidad, justo y sostenible. Y también a las demandas de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) para exigir derechos para los trabajadores que terminen con la precariedad.

El informe que la Confederación Sindical Internacional (CSI) realiza anualmente ha revelado este 2021 el impacto que ha tenido la pandemia sobre los derechos de las personas trabajadoras en el mundo. Gobiernos y empresas han aprovechado el covid-19 para despedir a trabajadores por haber expuesto información vital sobre la propagación del virus en lugares de trabajo, violar los derechos de negociación colectiva, aumentar la vigilancia a los trabajadores, y restringir la libertad de expresión y de reunión.

El Índice Global de Derechos pone de manifiesto que la ruptura del contrato social entre trabajadores, gobiernos y patronal ha supuesto que el número de países donde las autoridades impidieron el registro de sindicatos haya aumentado: pasó de 89 países en 2020 a 109 países en 2021.

El informe subraya claramente la necesidad de que la Comisión Europea cumpla con la directiva sobre diligencia debida en materia de derechos humanos y gobernanza empresarial sostenible que prometió presentar antes del verano. Una directiva que haría que las empresas se responsabilizaran de los abusos contra los derechos humanos y el medio ambiente en sus cadenas de suministro.

¿Cuáles son los principales aspectos que se han visto vulnerados durante la pandemia?

- El derecho a huelga
- El derecho a la negociación colectiva.
- El derecho a afiliación sindical
- El derecho a la libertad de expresión
- Los arrestos y detenciones a trabajadores
- El asesinato de sindicalistas

Aspectos como el bienestar económico, la calidad del empleo y la vulnerabilidad laboral son determinantes a la hora de medir los factores relacionados con la calidad en el empleo.

Medir el bienestar económico supone analizar aspectos como el porcentaje de población con educación superior, el porcentaje de trabajadores pobres o el porcentaje del presupuesto del Estado destinado a la educación y a la sanidad, entre otros.

La calidad del empleo viene dada por indicadores como la tasa de empleo, el porcentaje de cobertura de la negociación colectiva, la participación de las rentas del trabajo en el porcentaje del PIB o la tasa de empleo de los graduados recientemente.

Resulta fundamental que la Comisión Europea cumpla con la directiva sobre diligencia debida en materia de derechos humanos y gobernanza empresarial

Medir la vulnerabilidad laboral se mide a través de indicadores que incluyen el porcentaje de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial; el porcentaje de jóvenes entre 15 y 29 años que ni estudian ni trabajan; o el número de personas que han muerto en accidentes de trabajo por cada 100.000 habitantes.

La Confederación Europea de Sindicatos, reclama por ello la aprobación de una ley que contemple:

- Capacitar a los trabajadores para luchar contra las violaciones de los derechos humanos.
- Garantizar la participación de los sindicatos y los representantes de los trabajadores en todo el proceso de diligencia debida.
- Disponer de recursos efectivos y acceso a la justicia.

Uno de los mayores obstáculos en España para alcanzar el Objetivo de Desarrollo Sostenible nº8, el trabajo decente, es el aumento de la precariedad.

La crisis provocada por el covid-19 no ha hecho más que empeorar esta situación. Aunque de momento parece que se ha conseguido frenar la aplicación de más recetas de austeridad, la situación de buena parte de la población como los jóvenes, las mujeres o los migrantes es preocupante.

Hemos de señalar que un informe de la Confederación Europea de Sindicatos sobre el ODS 8 sitúa a España entre los peores países de la Unión Europea con relación al trabajo decente.

Por ello es necesario recuperar la centralidad del trabajo decente y las relaciones laborales, mediante herramientas como la negociación colectiva sectorial, que dé cobertura a todos los trabajadores que continúan sin renovar sus convenios colectivos

5. Trabajo decente y calidad en el empleo en el horizonte 2030

La agenda 2030 constituye una de las utopías de nuestro tiempo, que permite diseñar un horizonte en el que la humanidad pueda habitar el planeta de manera armoniosa con la naturaleza, así como con la idea de progresar en los derechos humanos, de manera económicamente posible.

Este nuevo contrato social global ha de ser cumplido por todos los países firmantes sin excepción con el fin de llevar a cabo las transformaciones necesarias, adaptadas a la realidad de cada país.

Los ODS son objetivos mundiales cuya consecución depende a la postre de cambios en las políticas, en las dotaciones presupuestarias, y de cambios normativos en cada uno de los países y en las relaciones internacionales. Para "no dejar a nadie atrás" -lema que expresa la vocación de la Agenda- será imprescindible cumplir cada uno de estos objetivos antes del año 2030.

Todos los ODS son importantes, pero la prioridad para nosotros como sindicato se centra en

- ODS 1 (fin de la pobreza)
- ODS 5 (igualdad de género)
- ODS 8 (trabajo decente)
- ODS 10 (reducción de las desigualdades)
- ODS 13 (acción por el clima)
- ODS 16 (paz, justicia e instituciones sólidas).

En todos los indicadores relacionados España tiene valores significativamente más altos que la media europea cuya relación con el bienestar económico y el trabajo decente es negativa, es decir, cuanto más altos son los valores, peor es el grado de mejora frente al ODS 8. Los valores que más preocupan es el alto porcentaje de desempleo de larga duración y las amplias franjas de holgura del mercado laboral que permiten ver la complejidad a la que se enfrentan los trabajadores desempleados y el ejercito industrial de reserva en el camino a participar activamente del mercado laboral.

España presenta rezago frente a la media europea, especialmente en tasas de productividad del trabajo, desempleo de larga duración, holgura del mercado laboral y empleabilidad de los recién graduados. Este último indicador -desagregado- refleja la insuficiente capacidad de absorción del mercado laboral de uno de los puntos fuertes del componente de bienestar económico; los altos niveles de educación terciaria. Es por ello por lo que es fundamental acompañar la educación con oportunidades de empleo efectivas.

La mejora de las condiciones de vida de las personas requiere de un crecimiento económico sostenido en el tiempo, que resulte inclusivo y sostenible, y que defienda el empleo productivo y en condiciones dignas.

Para ello reducir la tasa de desempleo, aumentar la productividad y mejorar las condiciones laborales son, entre otros, objetivos fundamentales a tener en cuenta.

Los factores que impactan negativamente el alcance de un tejido empresarial y laboral que favorezca el crecimiento económico y brinde oportunidades de trabajo decente, son de carácter social.

Otro factor fundamental, que ya se trató antes, es la educación y la garantía de empleo como medios para paliar la pobreza y los bajos ingresos de los trabajadores,

Las tasas de desempleo juvenil y desempleo de larga duración superan en hasta un 300% los valores de la Unión, resaltando que una amplia porción de la población activa no desarrolla actividades laborales, pero tampoco educativas; y que si realizaran actividades educativas no tendrían garantizado el acceso a puestos de trabajo.

Nos hallamos ante un círculo vicioso de baja calidad del empleo, sumado a desocupación y subocupación -especialmente- juvenil, que suman individuos al indicador de pobreza y presionan a la baja el poder de negociación colectiva sobre mejoras salariales o contractuales por la ingente cantidad de personas esperando ingresar al mercado laboral.

El desarrollo sostenible aparece en el centro de su acción política, como un compromiso de Estado que interpela a la sociedad en su conjunto para dejar un país mejor a las futuras generaciones.

Es por ello, por lo que es necesario promover las alianzas para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, desde el liderazgo y la movilización ciudadana. Un proyecto de país donde el desarrollo sostenible se sitúa como eje vertebrador.

Desde UGT E queremos incidir en el papel fundamental de la negociación colectiva y el diálogo social y el papel institucional de los sindicatos en el ámbito nacional e internacional en el proceso de construcción de la Agenda 2030, así como nuestro papel en la definición y consecución del Objetivo 8.

La Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible constituye un marco y una oportunidad única para mejorar la vida de miles de millones de personas a través del cambio.

De ahí que debamos unir esto con los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente de la OIT:

- Promover el empleo decente
- Garantizar los derechos de los y las trabajadoras
- Extender la protección social
- Fomentar el diálogo social con la igualdad de género como tema transversal

La Organización Internacional del Trabajo, en su informe, Trabajar para un futuro más prometedor, expone una serie de recomendaciones vinculadas a la Agenda 2030, para dar solución a posibles futuros retos que incluso puedan llegar a convertirse en amenazas para lograr los objetivos en ella establecidos.

Garantizar el derecho a un aprendizaje continuo a lo largo de la vida que permita a las personas adquirir competencias, perfeccionarlas y reciclarse profesionalmente.

Encauzar la tecnología a favor del trabajo decente para que la inteligencia artificial este bajo control humano y se garantice que las decisiones definitivas que afectan al trabajo sean tomadas por personas.

Aplicar un programa transformador en igualdad de género, que impacte en ámbitos como los permisos de paternidad o los servicios públicos de cuidados, para garantizar la igualdad real. Asegurar un nivel de protección básico para todas las personas vulnerables, que tenga en cuenta sus necesidades a lo largo de su ciclo vital, ya que las transiciones y pausas en el ámbito laboral serán cada vez más comunes.

Incentivar inversiones en áreas clave del trabajo decente y sostenible, de conformidad con la Agenda 2030.

1. Sarrera

Lanaren Nazioarteko Erakundearentzat (LANE), 8. helburuak lehentasunezko gai hauek biltzen ditu:

- Enplegu osoa eta produktiboa eta lan duina
- Sexuagatiko soldata-desberdintasuna
- Langabezia gazteen artean
- Haurren lan egiteko era guztiak ezabatzea
- Ekonomia informala formalizatzea
- Enpresa-sorkuntza, batez ere mikroenpresetan eta enpresa txiki eta ertainetan zentratuta

Lan duinari buruzko lehentasunak beste helburu batzuetan ere jasota daude.

Hezkuntzari buruzko gaitasun teknikoak eta profesionalak 4. helburuan jasotzen dira, eta pobreziari buruzko 1. helburuan, berriz, gizarte-babesaren gutxieneko mailari egiten zaio erreferentzia.

Pobrezia enplegu egonkorren eta ondo ordaindutakoen bidez bakarrik desagerraraziko da. Horregatik, ezinbestekoa da guztiontzako enplegu osoa eta produktiboa eta lan duina sustatzea mundu osoan. Horrela lortuko da hazkunde ekonomiko iraunkorra eta inklusiboa sustatzea, enplegu berdeak sortzen duena bezala.

Helburuak nazioartekoak badira ere, herrialde bakoitzak bere helburu nazionalak ezarriko ditu. Emaitzak, batez ere, nazio-mailan hartzen diren neurrien araberakoak izango dira; neurri horiek, gobernuek helburuei eta jomugei lehentasuna emateko eta beren politikak egokitzeko duten borondatearen araberakoak izango dira. LANEk aholkularitza eskainiko du politika hobetuen diseinua inspiratzeko.

Laneko segurtasuna eta osasuna erronka garrantzitsua bazen COVID-19a agertu aurretik, orain erronka askoz handiagoa da, langile batzuk beharrezkoak ez diren arriskuen eraginpean baitaude. 2010etik, lanarekin lotutako 10 heriotza baino gehiago jakinarazi dira 100.000 langileko, 2010etik eskuragarri dauden datuak dituzten 71 herrialdeetako bederatzitan.

Gaur egungo egoerari aurre egitea eta datu horiek iraultzea funtsezko helburua bihurtu da nazioartean. Hori dela eta, lan duina, inklusiboa eta jasangarria bermatzea da NBEraen Garapen Jasangarrirako 17 Helburuetako 8GJH., 2015eko irailean 2030 Agendaren barruan onartutakoa.

8. GJHk hazkunde ekonomiko iraunkorra, inklusiboa eta jasangarria lortu nahi du, pertsona guztiei berdin mesede egingo diena eta ingurumenari kalterik egingo ez diona.

Hori lortzeko, pertsona guztientzako enplegu duina sortu beharko da, batez ere emakumeentzat, gazteentzat eta kalteberatasun-egoeran dauden beste talde batzuentzat, nahitaezko lana eta haur-lana bezalako praktikak desagerraraziz eta ekintzailetza eta berrikuntza teknologikoa bultzatuz. Horrela bakarrik lortuko da kalitatezko enplegu osoa sortzea eta biztanleriaren ongizatea handitzea.

Sektore pribatuak rol argia du helburu hori lortzeko, eragile nagusia baita hazkunde ekonomikorako eta lanpostuak sortzeko. Horrela, enpresek enplegu-baldintza duinak bermatu behar dizkiete, bai zuzeneko langileei, bai hornidura-kateen bidez, lan-eskubideak arriskuan jartzen dituzten praktikak desagerrarazteko.

Gogoratu dokumentua hemen deskarga dezakezula:

2. GJHen zeregina enpresan giza eskubideak sendotzeko prozesuan

Globalizazioak gero eta agerikoagoak bihurtu ditu gosea, pobrezia, desberdintasunak, klima-krisiaren ondorioak, nahitaezko migrazioak edo giza eskubideen sustapenari eta defentsari zuzenean eragiten dioten askotariko gatazken ugalketa.

Garapen Jasangarrirako 2030 Agenda 2015eko irailean onartu zuen Nazio Batuen Batzar Nagusiak, pertsonen eta planetaren ongizatea sustatzeko diseinatutako eta garatutako ekintza-plan baten forma hartuz, eta, horretarako, bakea eta justizia sustatzeko lan-mekanismoak abian jartzearekin zuzenean lotutako alderdiak indartuz.

Nazio Batuen Erakundearen arabera, gaur egungo munduko erronkarik handiena pobrezia desagerraraztea da. 2030 Agendaren ardatz nagusiak honako hauek dira:

- PLANETA
- PERTSONAK
- OPAROTASUNA
- BAKEA
- ALIANTZAK

Ardatz horiek, zeharka, garapen jasangarriko 17 helburuen definizioan txertatuta daude, eta 169 xede dituzte.

Nazioarteko komunitatearentzako esparru berri bat da, pobrezia desagerraraztea, giza eskubideak eskuratzea edo garapen ekonomiko global iraunkorra bezalako lorpen garrantzitsuetara bideratua.

2030 Agenda 193 herrialderen konpromiso globala da, gobernu-maila desberdinetako, gizarte zibileko, sektore pribatuko eta hezkuntza-eremuko erakundeen ahotsak batu zituztenak.

2030 Agenda eraldaketarako deia da, unibertsala, tokiko errealitatetik abiatuta garapen globalera bideratutakoa. Eragile anitzeko egunerokotasunean oinarrituta eraikitako agenda bat da, desberdintasuna, klima-aldaketa edo giza eskubideen defentsa bezalako esparruetan erronka partekatuei ekitea helburu duena, horretarako pertsonak garapenaren erdigunean jartzen ditu, eraldaketa-prozesuen subjektu eta xede gisa.

2030 Agendaren 17 GJHak bi urtez baino gehiagoz egin ziren, kontsulta publikoak, gizarte zibilarekiko elkarreragina eta herrialdeen arteko negoziazioak burutuz. Izan ere, haren kreazioarekin estatu guztien konpromiso komun eta unibertsala lortu nahi zen. GJHek:

- Gobernu, enpresa, gizarte-erakunde eta gizarte zibilaren arteko nazioarteko adostasuna dakarte.

- Herrialde garatuak eta garapen-bidean daudenak hartzen dituzte barnean.

- Horietako bakoitzak bere helburuak ditu, eta, horrez gain, bere adierazleak ditu, helburu horiek arian-arian betetzen direla neurtzeko eta egiaztatzeko.

- Eraldatu egin nahi dute, botere faktikoei beste modu batean pentsatzeko eta beren intereseko publikoekin erronkei aurre egiteko desafioa eginez.

Sistema ekonomikoaren eraldaketa bultzatzea, zerbitzu publikoak indartzea eta eskubideak sendotzea dira inor atzean ez uzteko funtsezko puntuak

COVID-19aren pandemiaren agerpenak aurrekaririk gabeko hainbat erronka lokalen sorrera ekarri du, baita aurrekaririk gabeko krisi sozial eta ekonomikoa, herrialde eta kolektibo ahulenen artean agerikoagoa bihurtu dena.

2030 Agenda errealitate bihurtzeak berekin dakar giza eskubideen, genero-berdintasunaren, justizia sozialaren eta zainketen defentsa eta larrialdi klimatikoaren eta ekologikoaren aurkako borroka modu integralean lantzen dituzten politikak abian jartzea.

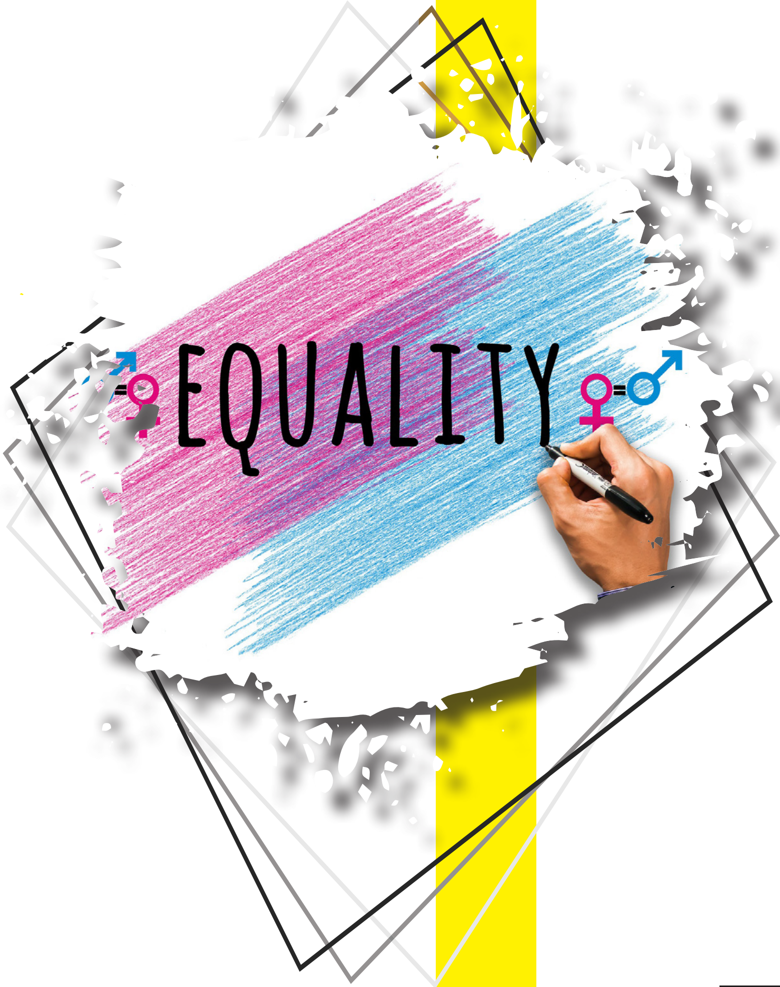
GJHak ezartzea erantzukizun partekatua da, eta ekintzak nazio-, eskualde- eta toki-mailan egin behar dira.

GJHak beren garrantziaren konbentzimenduan oinarrituta bultzatzen dira, 2030 Agendan ezarritako horizontearekin Europako ekonomiaren trantsizio berde eta digitalaren aldeko apustua egiten duten lehentasun estrategiko batzuen zerbitzura dagoen tresna gisa, Eskubide Sozialen Europako Zutabeak bultzatzeko funtsezko urrats batekin.

Garapen iraunkorraren dimentsio soziala indartzearen garrantzia oinarrizkoa da modu guztietan inklusioa, giza garapena, gizarte-kohesioa eta berdintasuna sustatzeko, genero-berdintasuna barne, bai eta elkarrizketa soziala eta lan duina sustatzeko ere.

2030 Agenda funtsezko urratsa da benetako eraldaketa lortzeko ezagutza gaindituko duen ikuspegi integratzailea emateko orduan, bere jardunak pertsonengan zentratuz eta bere lehentasunei erantzunez.

GJHek, gainera, garapen jasangarriaren dimentsio guztien lehentasunei eta asmoei dagokienez zentzu bateratua ematen laguntzen dute..



3. GJHak eta lanaren kultura

Nola egin dezakegu aurrera berdinen komunitate bateko kide izatearen zentzua duen eta, aldi berean, tokiko/munduko desberdintasunek eragiten dituzten arazoekiko kritikoa eta konprometitua den herritartasun baterantz?

8. GJHak lotura zuzena du lanaren eta ekonomiaren esparruarekin; izan ere, langabezia-tasa murriztea, lan-baldintzak hobetzea eta lan-produktibitatea handitzea du helburu, horretarako langabezia-tasa murriztuz, batez ere prestakuntzarik gabeko gazte eta adinekoentzat, eta finantza-zerbitzu eta -onuretarako sarbidea hobetuz, hazkunde ekonomiko inklusiboaren funtsezko osagai gisa.

Helburu honek aipatutako terminoetan adierazitako hazkunde ekonomikoaren eta enplegu duina lortzearen bidez bakarrik amai daiteke pobrezia gaur egun gizartean dagoen modu askotan, bai muturreko pobrezia edo pobrezia erlatiboa.

Ezin da pertsonen bizi-baldintzak hobetu hazkunde iraunkor, inklusibo eta jasangarriari heldu gabe

Horregatik, langabezia bezalako fenomenoak dira gurea bezalako erakundeek erantzun beharreko erronka larrienetakoak.

Ondoz ondoko krisi ekonomikoen ondorioz enplegua suntsitzea edo prekarietate-baldintzetan enplegua sortzea dira desberdintasunaren gorakadaren iturri nagusiak, eta horrek ondorio zuzenak ditu pobreziaren eta gizarte-bazterketaren profilen aldaketan.

Zein dira, lan duinaren kulturaren esparruan, Helburu honekin lortu nahi diren xedeak?

· Per capita hazkunde ekonomikoari eustea, nazio bakoitzaren egoeraren arabera. Gutxienez %7ko hazkundeari eustea barne-produktu gordinean, gutxien aurreratutako herrialdeetan.

· Produktibitate ekonomiko handiagoa lortzea dibertsifikazioaren, modernizazio teknologikoaren eta berrikuntzaren bidez. Bereziki balio erantsi handia eta eskulanaren erabilera estentsiboa duten sektoreetan.

· Mikroenpresen eta enpresa txiki eta ertainen sorrera eta hazkundea sustatzea, ekoizpen-jarduerak, lanpostu txukunen sorrera, ekintzailetza, sormena, berrikuntza eta, are gehiago, finantza-zerbitzuetarako sarbidea bultzatuko duten politikak sustatu.

· Baliabide naturalen ekoizpena eta kontsumo eraginkorra hobetzea, hazkunde ekonomikoa eta ingurumenaren degradazioa bereiziz.

· Produkzio-enplegu osoa eta lan duina lortzea emakume eta gizonentzat, gazteak eta desgaitasuna duten pertsonak barne.

· Balio bereko lanagatiko ordainsari-berdintasuna lortzea, lan hori egiten duen pertsona edozein dela ere.

- Gazte langabeen populazioa murriztea.
- Mundu osoan desagerraraztea nahitaezko lana, esklabotza-modu garaikideak eta pertsonen salerosketa, eta haurren lanari amaiera ematea.
- Lan-eskubideak eta lan-ingurune segurua sustatzea.
- Lanpostuak sortuko dituzten eta tokiko kultura eta produktuak sustatuko dituzten turismo iraunkorreko politikak praktikan jartzea.
- Garapen bidean dauden herrialdeetan merkataritzarako laguntza handitzea.

8.1 HAZKUNDE EKONOMIKOA

Per capita hazkunde ekonomikoari eustea, egoera nazionalaren arabera eta.

8.2 DIBERTSIFIKAZIOA, TEKNOLOGIA ETA BERRIKUNTZA

Produktibitate ekonomiko handia lortzea dibertsifikazioaren, modernizazio teknologikoaren eta berrikuntzaren bidez, balio erantsia duten sektoreetan zentratuz.

8.3 ENPRESA TXIKI ETA ERTAINAK SUSTATZEA

Garapenera bideratutako politikak sustatzea, ekoizpen-jarduerak, lanpostu duinen sorrera, ekintzailetza, sormena eta berrikuntza bultzatzeko, mikroenpresen eta enpresa txiki eta ertainen sorrera eta hazkundea sustatuz, eta finantza-zerbitzuetarako sarbidea erraztuz.

8.4 ERAGINKORRA ETA ERRESPETUZKO EKOIZPEN ETA KONTSUMOA

Ekoizpen eta kontsumo eraginkorrak pixkanaka hobetzea, hazkunde ekonomikoa eta ingurumenaren degradazioa bereiziz.

8.5 ENPLEGU OSOA ETA LAN DUINA

Enplegu osoa lortzea, emakume eta gizon guztientzako lan duinak markatzen dituen baremoen arabera, gazteentzat eta desgaitasuna duten pertsonentzat barne, bai eta balio bereko lanagatiko ordainsari-berdintasunaren arabera ere.

8.6 LANIK ETA IKASKETARIK GABEKO GAZTEAK

Gure gizarte demokratikoetan berdintasunaren aldeko borrokaren funtsezko alderdi gisa ikasten ezta lan egiten duten gazteen proportzioa murriztea.

8.7 HAURREN ESKLABOTZA, SALEROSKETA ETA LANA

Neurri eraginkorrak hartzea nahitaezko lana desagerrarazteko, gaur egungo esklabotza-moduei eta pertsonen salerosketari amaiera emateko, eta haurren lan modurik okerrenak debekatu eta ezabatzen direla ziurtatzeko, haurren lanari bere forma guztietan amaiera emanez.

8.8 LAN-ESKUBIDEAK ETA LAN SEGURUA

Lan-eskubideak babestea eta langile guztientzat lan-ingurune segurua eta arriskurik gabekoa sustatzea.

8.9 TURISMO IRAUNKORRA

Tokiko ekonomien dinamizaziora eta hazkundera bideratutako turismo iraunkorra sustatzeko politikak egitea eta praktikan jartzea.

8.10 BANKU-ZERBITZUA

Finantza-erakunde nazionalek guztiontzako banku-, finantza- eta aseguru-zerbitzuetarako sarbidea sustatzeko eta zabaltzeko duten gaitasuna indartzea.

8.11 GARAPEN BIDEAN DAUDEN HERRIALDEETAKO MERKATARITZARAKO LAGUNTZA

Garapen bidean dauden herrialdeetan merkataritzarako laguntzaren babesa handitzea, batez ere gutxien garatutako herrialdeetan.

GAZTE ENPLEGURAKO MUNDU ESTRATEGIA

Gazteen enplegua bermatzeko mundu mailako estrategia bat garatzea eta abian jartzea.

COVID-19aren pandemiak atzeraldi historikoa eragin du, gabezia eta langabezia maila errekorrekin, eta aurrekaririk gabeko krisi humanitarioa ekarri du

Susperraldi sozial eta ekonomikorako ibilbide-orri berriak nazioarteko laguntza eta konpromiso politikoa aparteko moduan indartzea eskatu behar du, pertsona guztien funtsezko zerbitzuak eta gizarte-babesa eskuratzeko aukera bermatzeko.

Ildo horretan, pandemiak ezin izan du suposatu lortutako lorpenekin amaitu denik; aitzitik, aukera bihurtu behar da mundua garapen-bide iraunkorrago baterantz bideratzeko, non munduko ekonomia erresilienteagoa izango den etorkizuneko asalduren aurrean.

4. Lan duina eta giza eskubideak

"Lan duina eta hazkunde ekonomikoa" izeneko GJHen 8. zenbakiko konpromiso nagusietako bat pertsonak esplotatzen dituzten eta lanaren duintasunaz erabat gozatzeko aukerak mugatzen dituzten praktiken arbuioan oinarritzen da, bereziki gizarteko gizabanako ahulenen kasuan.

Kontua da pertsonen salerosketei, nahitaezko lanari, haurren lanari, legearen azpiko soldatei eta lan-baldintza ez oso seguruei buruz kontzientzia sortzea.

LANEk bultzatutako lan duinaren kontzeptuak honela definitzen du lan hori: ekitate-baldintzetan egindako enplegua da, eta horrek esan nahi du beharrezkoa dela langileak modu justu eta ekitatiboan tratatzea, diskriminaziorik gabe eta lana familiarekin uztartzea ahalbidetuz.

Lan duinak langileen ongizatea biltzen du

Elkarrekin lan egin behar da pertsona guztien kontratazioan eta sustapenean ekitatea bermatzeko, honako arrazoi hauengatik diskriminaziorik egin gabe: arraza, jatorri etnikoa, jatorri nazionala, erlijioa, jatorri kulturala, sexua, adina, desgaitasuna, egoera zibila, afiliazio sindikala, afiliazio politikoa, haurdunaldia, osasuna, sexu-orientazioa, genero-identitatea edo babestutako beste edozein egoera.

Banakako desberdintasunak gizarteratze-espiritu batean bateratuz, pertsona guztiei ongietorria ematen diena, beren potentzial guztia askatzeko aukera emanez.

UGT-Ek bat egin du Nazioarteko Sindikatu Konfederazioaren (NSK) aldarrikapenekin, gobernuei kalitatezko enplegu justu eta iraunkorra sortzea eskatzeko. Baita Europako Sindikatuen Konfederazioak (ESK) prekarietatearekin amaitzen duten langileentzat eskubideak eskatzeko egindako eskaerei ere.

Nazioarteko Sindikatu Konfederazioak (NSK) urtero egiten duen txostenak 2021ean azaldu du pandemiak zer-nolako eragina izan duen munduko langileen eskubideetan. Gobernuek eta enpresek Covid-19az baliatu dira langileak kaleratzeko, birusaren hedapenari buruzko funtsezko informazioa lantokietan azaltzeagatik, negoziazio kolektiboko eskubideak urratzeagatik, langileen zaintza areagotzeagatik eta adierazpen eta biltzeko askatasuna murrizteagatik.

Eskubideen Indize Globalak agerian uzten du langileen, gobernuen eta patronalaren arteko kontratu sozialaren hausturak agintariek sindikatuen erregistroa galarazi zuten herrialdeen kopurua handitzea ekarri duela: 2020an 89 herrialdeetatik 2021ean 109 herrialdeetara igaro zen.

Txostenak argi eta garbi azpimarratzen du Europako Batzordeak uda aurretik aurkeztuko zuela agindu zuen giza eskubideen eta enpresa-gobernantza jasangarriaren arloan behar bezalako arretari buruz zuzentaraua bete behar duela. Zuzentarau horren bidez, enpresek beren hornidura-kateetan giza eskubideen eta ingurumenaren aurkako gehiegikerien erantzukizuna hartuko lukete beren gain.

Zeintzuk dira pandemian zehar urratutako alderdi nagusiak?

- Greba egiteko eskubidea
- Negoziazio kolektiborako eskubidea
- Afiliazio sindikalerako eskubidea
- Adierazpen-askatasunerako eskubidea
- Langileak atxilotzea
- Sindikalisten hilketa

Ongizate ekonomikoa, enpleguaren kalitatea eta lan-kalteberatasuna bezalako alderdiak erabakigarriak dira enpleguaren kalitatearekin zerikusia duten faktoreak neurtzeko orduan.

Ongizate ekonomikoa neurtzeak hainbat alderdi aztertzea dakar, hala nola goi-mailako hezkuntza duen biztanleriaren ehunekoa, langile pobreen ehunekoa edo hezkuntzara eta osasunera bideratutako Estatuko aurrekontuaren ehunekoa, besteak beste.

Enpleguaren kalitatea adierazle hauen araberakoa da: enplegu-tasa, negoziazio kolektiboaren estaldura-ehunekoa, laneko errentek BPGren ehunekoan duten partaidetza edo graduatu berrien enplegu-tasa.

Laneko kalteberatasuna neurtzeko, adierazle hauek erabiltzen dira: aldi baterako kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen ehunekoa; ikasten eta lan egiten ez duten 15 eta 29 urte bitarteko gazteen ehunekoa; edo 100.000 biztanleko lan-istripuetan hil diren pertsonen kopurua.

Funtsezkoa da Europako Batzordeak giza eskubideen eta enpresa-gobernantzaren arloan direktiba betetzea

Europako Sindikatuen Konfederazioak, horregatik, honako hauek jasotzen dituen lege bat onartzea eskatzen du:

- Langileak gaitzea giza eskubideen urraketen aurka borrokatzeko.
- Sindikatuek eta langileen ordezkariek beharrezko arreta-prozesu osoan parte hartuko dutela bermatzea.
- Baliabide eraginkorrak eta justiziarako sarbidea izatea.

Espainian, prekarietatea areagotzea da Garapen Jasangarriaren 8. Helburua, lan duina, lortzeko oztopo handienetako bat. COVID-19ak eragindako krisiak egoera hori okertu baino ez du egin. Oraingoz hersturazko errezeta gehiagoren aplikazioa geldiaraztea lortu dela dirudien arren, populazioaren zati handi baten egoera, hala nola gazteena, emakumeena edo migratzaileena, kezkagarria da.

Adierazi behar dugu Europako Sindikatuen Konfederazioa 8. GJHari buruz egindako txosten baten arabera, Espainia Europar Batasuneko herrialderik okerrenen artean dagoela lan duinari dagokionez.

Horregatik, lan duinaren eta lan-harremanen zentraltasuna berreskuratu behar da, sektoreko negoziazio kolektiboa bezalako tresnen bidez, hitzarmen kolektiboak berritu gabe jarraitzen duten langile guztiei estaldura emateko.

5. Lan duina eta enpleguaren kalitatea 2030erako

Agenda 2030 gure garaiko utopietako bat da, eta aukera ematen du gizadia planeta naturarekin harmonian bizitzeko eta giza eskubideetan aurrera egiteko, ekonomikoki posible den moduan.

Kontratu sozial global berri hori herrialde sinatzaile guztiek bete behar dute, salbuespenik gabe, herrialde bakoitzaren errealitatera egokitutako beharrezko aldaketak eginez.

GJHak munduko helburuak dira, eta horiek lortzeko, aldaketak egin behar dira politiketan, aurrekontu-zuzkiduretan eta arau-aldaketetan herrialde bakoitzean eta nazioarteko harremanetan. "Inor atzean ez uzteko" -Agendaren bokazioa adierazten duen leloa-, ezinbestekoa izango da helburu horietako bakoitza 2030. urtea baino lehen betetzea.

GJH guztiak garrantzitsuak dira, baina sindikatu gisa guretzat lehentasuna hauek dira:

1. GJH (pobrezia desagertzea)
5. GJH (genero-berdintasuna)
8. GJH (lan-duina eta hazkunde ekonomikoa)
10. GJH (desberdintasunak murriztea)
13. GJH (klimaren babesteko ekintza)
16. GJH (bakea eta justizia)

Lotutako adierazle guztietan, Espainiak Europako batez bestekoak baino balio nabarmen handiagoak ditu, eta horiek ongizate ekonomikoarekin eta lan duinarekin duten harremana negatiboa da; hau da, zenbat eta balio handiagoak izan, orduan eta okerragoa da hobekuntza-maila, 8. GJHen aldean. Kezka handiena eragiten duten balioak iraupen luzeko langabeziaren ehuneko handia eta lan-merkatuko lasaiera-tarte handiak dira, langile langabetuek lan-merkatuan duten konplexutasuna eta industria-jardueran parte hartzeko aukera ematen dutenak.

Espainiak errezoa aurkezten du Europako batez bestekoaren aurrean, batez ere lanaren produktibitate-tasetan, iraupen luzeko langabezian, lan-merkatuaren lasaieran eta graduatu berrien enplegagarritasunean. Azken adierazle horrek – bereizia – erakusten du ongizate ekonomikoaren osagaiaren indarrenetako bat ez dela nahikoa lan-merkatua irensteko; hau da, hirugarren mailako hezkuntza-maila handia. Horregatik, funtsezkoa da hezkuntzari enplegu-aukera eraginkorrekin laguntzea.

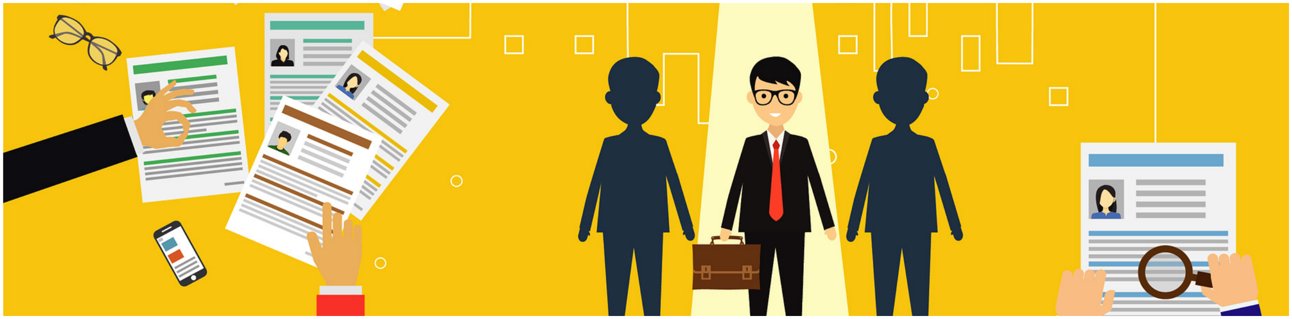
Pertsonen bizi-baldintzak hobetzeko, beharrezkoa da denboran hazkunde ekonomiko iraunkorra, inklusiboa eta iraunkorra izatea, eta enplegu produktiboa eta baldintza duinetan aritzea defendatzea.

Horretarako, langabezia-tasa murriztea, produktibitatea handitzea eta lan-baldintzak hobetzea dira, besteak beste, kontuan hartu beharreko funtsezko helburuak.

Hazkunde ekonomikoari eta lan duineko aukerei mesede egiten dien enpresa- eta lan-sarearen irismena kaltetzen duten faktoreak sozialak dira.

Lehen ere jorratu zen funtsezko beste faktore bat hezkuntza eta enplegua bermatzea da, langileen pobrezia eta diru-sarrera txikiak arintzeko bitarteko gisa.

Gazteen langabeziaren eta iraupen luzeko langabeziaren tasak Batasuneko balioak baino %300 handiagoak dira, azpimarratuz biztanleria aktiboaren zati handi batek ez duela lan-jarduerarik garatzen, baina ezta hezkuntza-jarduerarik ere; eta hezkuntza-jarduerak eginez gero, ez luketela lanpostuetarako sarbidea bermatuta izango.



Enpleguaren kalitate eskaseko gurpil zoro baten aurrean gaude, gazteen desokupazioarekin eta azpiokupazioarekin batera – bereziki –, pobreziaren adierazleari gizabanakoak gehitzen dizkiotenak eta lan-merkatuan sartzeko zain dauden pertsonen kopuru izugarriagatik soldaten edo kontratuen hobekuntzei buruzko negoziazio kolektiboaren boterea beherantz presionatzen dutenak.

Garapen iraunkorra bere ekintza politikoaren erdigunean agertzen da, gizarte osoa interpelatzen duen estatu-konpromiso gisa, etorkizuneko belaunaldiei herrialde hobe bat uzteko.

Horregatik, beharrezkoa da aliantzak sustatzea Garapen Jasangarriaren Helburuak lortzeko, herritarren lidergo eta mobilizaziotik abiatuta. Garapen iraunkorra ardatz egituratzaile duen herrialde-proiektu bat.

UGT E sindikatuak negoziazio kolektiboaren eta elkarrizketa sozialaren funtsezko eginkizuna azpimarratu nahi du, bai eta 2030 Agenda eraikitzeko prozesuan sindikatuek nazioan eta nazioartean duten zeregin instituzionala ere, baita 8. Helburua zehaztu eta lortzeko dugun zeregina ere.

Garapen Jasangarrirako 2030 Agenda esparru eta aukera paregabea da aldaketaren bidez milaka milioi pertsonaren bizitza hobetzeko.

Hori dela eta, hori guztia LANEren lan duinaren programaren lau zutabeekin lotu behar dugu:

- Enplegu duina sustatzea
- Langileen eskubideak bermatzea
- Gizarte-babesa zabaltzea
- Elkarrizketa soziala sustatzea

genero-berdintasuna zeharkako gai gisa hartuta.

Lanaren Nazioarteko Erakundeak, Etorkizun oparoago baterako lan egitea izeneko txostenean, 2030 Agendari lotutako gomendio batzuk azaldu ditu, etorkizunean izan daitezkeen erronkei irtenbidea emateko, etorkizunean mehatxu bihur baitaitezke bertan ezarritako helburuak lortzeko.

- Bizitza osoan zehar etengabe ikasteko eskubidea bermatzea, pertsonek gaitasunak eskuratu, hobetu eta profesionalki birziklatzeko aukera izan dezaten.

- Teknologia lan duinaren alde bideratzea, adimen artifiziala giza kontrolpean egon dadin eta lanari eragiten dioten behin betiko erabakiak pertsonek har ditzaten.

- Genero-berdintasunean eraldatzeko programa bat aplikatzea, eragina izango duena aitatasun-baimenetan edo zaintza-zerbitzu publikoetan, benetako berdintasuna bermatzeko.

- Pertsona kaltebera guztientzako oinarrizko babes-maila bermatzea, beren bizi-zikloan dituzten premiak kontuan hartuko dituena, lan-eremuko trantsizioak eta etenaldiak gero eta ohikoagoak izango baitira.

- Inbertsioak sustatzea lan duin eta iraunkorraren funtsezko arloetan, 2030 Agendaren arabera.

Human
RIGHTS
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
LEHENDAKARITZA
Bakegintza eta Bizikidetzarako
Idazkaritza Nagusia
Biktimen eta Giza Eskubideen Zuzendaritza
PRESIDENCIA
Secretaría General para la Paz
y la Convivencia
Dirección de Víctimas y Derechos Humanos
UGT
EUSKADI