

HARROTASUN +, SINDIKATU HOBEA.

UGT-REN LGTBI ARLOKO MANIFESTUA,

2025EKO EKAINAREN 28KOA



UGTtik ekainaren 28a ospatzen dugu, LGTBI Harrotasunaren Nazioarteko Eguna. “Harrotasun +, sindikatu hobea” lelopean, berretsi nahi dugu kolektiboko pertsonen antolakuntza eta gizarte hobea izateko aukera ematen digutela.

SINDIKALISMOAK PERTSONEN BIZITZA ERALDATZEN DU.

Izan ere, UGTtik parte aktiboa izan gara oinarritzko eskubideen konkistan. Lan nekaezina eginez, enpresak diskriminaziorako guneak izan ez daitezen, baizik eta askatasun, berdintasun eta errespeturako guneak izan daitezen. Horregatik, azken urte hauetan, gure sindikatuaren LGTBI borroka kolektiboari eta elkarriketa sozialean egin dugun lanari esker, aurrerapauso erabakigarriak ospatu ditzakegu.

Lehenik eta behin, **4/2023 Legea** onartzea, Trans Legea eta LGTBI Legea deritzona. Lege horren **15.1 artikuluan**, enpresek sexu, familia eta genero-aniztasuna errespetatu eta **babesteko eta jazarpen edo diskriminazio-egoerak prebenitzeko eta zuzentzeko neurriak hartzeko betebeharra aitortzen zaie**. Helburu nagusienetakoa genuen aspalditik, eta egun errealitate bat da.

Egikaritu da, bultzadaz lortu genuelako 1026/2024 Errege Dekretua garatzea, gure hitzarmen kolektibo guztiak irekitzen dituen babes-neurriak eta LGTBIfobiaren aurkako jarduera-protokoloak sartzeko. Azken komaraino negoziatuko dugu, kolektiboaren aniztasuna eta lan-ongizatea gure ekintza sindikalaren erdigunean kokatuz.

LANEKO LGTBI-FOBIAREN AURKA: ZERO TOLERANTZIA

Gorrito hau aipatu behar da existitzen delako. Sexu-jazarpena eta indarkeria, eraso fisikoak eta hitzezkoak. Lan-elkarriketetan, horrek guztiak dakartzan osasun-arazoak errefusatzeari.

LGTBI pertsonen %78k indarkeria-motaren bat jasan du lan-ingurunean. Eta hori berresten du lanean LGTBI pertsonen aurkako hitzezko erasoak ikusi dituzten langileen %75ek. Beraz, ez da harritzekoa % 40k bere orientazioa edo nortasuna ezkatzea.

Amaitu ditzagun txisteak, zurrumurruak, LGBTI pertsonen gure enpresetatik egiten zaien isolamendua. Lagun diezaiegun gure trans jendeari eta egin dezagun gure zentroak espazio seguruak izan daitezen, enpleguari eutsi diezaioten eta uko egin ez diezaioten. Gure familia nola osatzen dugun, gure nortasuna edo generoa nolakoa den, erasoak nola salatzen ditugun eta maitasunak kalterik egiten ez duela erakusten dugun alde batera utzita.

HARROTASUNA HITZARMENETAN ERE DEFENDATZEN DA.

Ez dugu errukirik nahi, eskubideak nahi ditugu. Ez dugu isiltasunik nahi, ikusgarritasuna nahi dugu. Ez dugu beldurrik nahi, **HARROTASUN GEHIAGO NAHI DUGU**. Eta horrek, hasteko, ziurtatzen du lan-baldintzak ez daudela maite duzun pertsonaren mende edo nola identifikatzen zaren, edozein dela ere zure genero-adierazpena, zure ezaugarri anatomikoak edo zure familia. Harrotasuna ez da ospakizuna bakarrik, **borrokarako tresna eta eskubide sindikala baizik!**

Horregatik, azken negoziazio-mahaira arte borrokatuko gara, gure hitzarmenek errespetua babes dezaten eta herri honetako enpresa-kultura alda dezaten. Eta kaleetan ere egongo gara, gure banderekin, lan-berdintasuna eta LGTBI-fobiaren amaiera eskatuz.

Ozen eta argi esaten dugu:

UGTk LGTBI berdintasuna eta bere lan eskubideak defendatzen ditu!

Harrotasuna eskubideak edukitzea da, eta horiek lanean erabiltzea beldurrik gabe!

UGT LGTBI pertsona guztien ondoan dago eta egongo da, borroka hau ere sindikala baita!

