UGT Euskadi

28 DE ABRIL

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

Las enfermedades causadas por el trabajo, principal desafío para la salud y la seguridad de las personas trabajadoras.

En 2026 se han cumplido 30 años de la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Una Ley que en sus días modernizó el marco legal de la salud y la seguridad en el trabajo en España y que logró excelentes frutos con un descenso significativo de los accidentes mortales de trabajo durante los primeros años.

Sin embargo, la realidad laboral ha sufrido importantes transformaciones desde entonces. Los avances en la digitalización, las consecuencias del cambio climático, el aumento de la presencia de las mujeres en el mundo del trabajo y en ocupaciones anteriormente reservadas en exclusiva a los hombres, el envejecimiento de la población trabajadora, modifican las condiciones de trabajo, las relaciones laborales y los riesgos a los que nos enfrentamos en este siglo XXI. **Los accidentes de trabajo siguen siendo la consecuencia más evidente de la falta de medidas preventivas**, pero debemos atender a las **enfermedades de origen laboral**, puesto que representan un terrible y duradero perjuicio para las personas trabajadoras y supone uno de los restos más importantes en materia preventiva.

Los accidentes de trabajo se han reducido, pero ***735*** muertes en el Estado, ***12*** en Euskadi, siguen siendo inaceptables.

Los accidentes de trabajo se han reducido, tanto en números abosolutos como en índices de incidencia durante el último año, pero **735 muertes, 12 en Euskadi, causadas por accidentes de trabajo siguen siendo inaceptables**. Las razones que explican este descenso son las mejoras en el mercado de trabajo en el periodo porsterior a la pandemia gracias a medidas impulsadas por los sindicatos como la Reforma Laboral de 2021, el desarrollo de proyectos de los fondos de recuperación Next Generation de la UE o los incrementos del SMI. Estas medidas han reducido factores de precariedad asociados a la siniestralidad como la temporalidad y la rotación de contratos. **Es necesario seguir apostando por el avance y la mejora de las condiciones laborales** que, sin duda, ayudarán a seguir descendiendo el número de accidentes en el trabajo.

Pero aún queda mucho camino que recorrer, existen sectores como el de la Construcción donde la siniestralidad ha sufrido un importante ascenso. Situación que obliga a reflexionar sobre **la necesidad de una actualización de la legislación que contemple, no solo los nuevos riesgos, sino que proteja de forma adecuada de los riesgos que llevan amenazando durante décadas la salud** y la vida de muchas personas trabajadoras.

En la actualidad, el principal desafío para la salud y la seguridad de las personas trabajadoras son las **enfermedades producidas por el trabajo**. Sin embargo, **están invisibilizadas, cuando no ocultadas**.

*El principal desafío para la salud de las personas trabajadoras son las **enfermedades producidas por el trabajo**, que **están invisibilizadas**.*

La infradeclaración de las enfermedades de origen profesional es insoportable. Las evaluaciones de riesgos en las empresas presentan a menudo deficiencias en la identificación de riesgos asociados a procesos crónicos lo que dificulta enormemente una adecuada vigilancia de la salud. Y, cuando se diagnostican, en la inmensa mayoría de los casos se derivan por los Servicios de Prevención de las empresas y por las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social a los Servicios Públicos de Salud con la consideración de enfermedad común, evitando su correcto registro e impidiendo que se puedan acometer las medidas preventivas necesarias. A esta situación se le suma la pérdida de prestaciones para las personas afectadas y la sobrecarga en la ya de por sí, mermada Sanidad Pública.

Frente a esta realidad, la respuesta de las organizaciones empresariales insiste en un enfoque erróneo y falto de toda sensibilidad hacia las personas trabajadoras. **Ante el incremento de las bajas laborales, proponen reducir derechos**. Derechos recogidos en el estatuto de los trabajadores obviando que las dolencias aparecen por ausencia preventiva y por una insostenible, pero generalizada, Sanidad Pública deteriorada.

Si hay un tipo de patología que sufre especialmente de este subregistro es el cáncer laboral. Según el Ministerio de Sanidad, se estima que fallecen anualmente **8.700 hombres y 850 mujeres** por cánceres debidos a exposiciones laborales.

Sin embargo, en 2025 sólo se comunicaron **119 partes de enfermedad profesional** por exposición a agentes cancerígenos. Y frente a ello, el Gobierno se sigue resistiendo a cumplir con su compromiso de creación de un registro de personas trabajadoras y de empresas con riesgo de exposición a estos agentes, un instrumento imprescindible para aflorar el cáncer de origen laboral.

Se estima que fallecen anualmente ***8.700 hombres*** *y* ***850 mujeres*** *por cánceres debidos a exposiciones laborales*

Tampoco se han aprobado unas condiciones más estrictas para los trabajos con un cancerígeno como la sílice cristalina respirable, a pesar de que la silicosis ha repuntado de manera descontrolada en las últimas dos décadas. **Las víctimas del amianto son otros de los grandes olvidados** al no corregirse las deficiencias identificadas en el reglamento para el Fondo de Compensación de las Víctimas del Amianto, que están impidiendo acceder a su derecho de cobro de las indemnizaciones por un mero "formalismo" administrativo.

Los problemas relacionados con la salud mental se han convertido en una nueva pandemia silenciosa en la que factores relacionados con la organización del trabajo están influyendo de manera inequívoca en la aparición de estrés, ansiedad y depresión sin que nadie parezca querer hacer nada por evitarlo. Riesgos laborales psicosociales como los incrementos en las cargas y en los ritmos de trabajo derivados de introducción de nuevas tecnologías, la prolongación de las jornadas de trabajo, las horas extras no remuneradas, el bajo control sobre el trabajo o la imposibilidad de conciliar trabajo y familia, están detrás del aumento de las bajas por trastornos mentales.

En 2024 se registraron un total de **671.618 situaciones de incapacidad temporal por trastornos mentales** y del comportamiento en España, aumentando un **136%** respecto a las registradas en 2016. Sin embargo, tan solo 203 de estas enfermedades han sido registradas como contingencia profesional el pasado año.

Estos desórdenes mentales no se notifican como accidentes de trabajo porque no forman parte del cuadro de enfermedades profesionales en vigor en nuestro país. **Este listado debe ser actualizado** para incluir las enfermedades mentales ocasionadas por el trabajo, pero también para incluir algunas patologías específicas de las mujeres como el cáncer de ovario por exposición al amianto o el cáncer de mama por exposición a trabajos nocturnos, agentes químicos o radiaciones ionizantes. El cáncer de piel por exposición a radiación solar, el cáncer de pulmón por humos diésel o las enfermedades reumáticas autoinmunes sistémicas por sílice cristalina, son también las ausentes, pero letales, en este listado que urge actualizar.

El Ministerio de Trabajo y Economía social ha anunciado que 2026 será el año de la Seguridad y la Salud en el Trabajo y, por fin, ha iniciado la tramitación parlamentaria de una actualización de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Se trata de un compromiso imprescindible para adecuar la fallida prevención actual a las nuevas realidades del mundo del trabajo. Por ello, **UGT Euskadi solicitamos a los grupos parlamentarios responsabilidad ante esta situación** de alarma y que aprueben la nueva ley que proteja a las personas en sus centros de trabajo.

UGT Euskadi *solicitamos a los grupos parlamentarios* ***responsabilidad*** *ante esta situación de alarma*

El Gobierno también ha acordado con los sindicatos un compromiso de desarrollo reglamentario de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales referida a riesgos psicosociales, la modificación del actual RD de coordinación de actividades empresariales y de la Orden TIN que regula la acreditación de los Servicios de Prevención.

Como cada 28 de abril, UGT Euskadi queremos recordar a las personas trabajadoras víctimas de accidentes y enfermedades laborales por trabajar bajo unas condiciones de trabajo que no garantizaban ni su salud ni su seguridad. Exigimos a las empresas el cumplimiento estricto de normativa y reclamamos a los poderes públicos su compromiso para afrontar los cambios necesarios que adapten la legislación preventiva a los actuales retos del mundo de trabajo. Nos va la vida en ello. Los accidentes y las enfermedades laborales existen, pero se pueden evitar. **Exige Prevención.**

28 DE ABRIL
DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

UGT Euskadi

UGT Euskadi

APIRILAK 28

LANEKO SEGURTASUNAREN ETA OSASUNAREN NAZIOARTEKO EGUNA

Lanak eragindako gaixotasunak, langileen osasunerako eta segurtasunerako erronka nagusia.

2026an 30 urte bete dira Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legea indarrean jarri zenetik. Lege horrek, bere garaian, laneko osasunaren eta segurtasunaren lege-esparrua modernizatu zuen Espainian, eta emaitza bikainak lortu zituen, laneko istripu hilgarrien beherakada nabarmenarekin lehen urteetan.

Hala ere, lan-errealitateak aldaketa handiak jasan ditu ordutik. Digitalizazioan izandako aurrerapenek, klima-aldaketaren ondorioek, lan-munduan eta lehen gizonentzat bakarrik ziren lanbideetan emakumeen presentzia handitzeak, langileen zahartzeak, lan-baldintzak, lan-harremanak eta arriskuak aldatzen dituzte, eta horiek dira mende honetan aurrean ditugun erronkak. **Lan-istripuak prebentzio-neurrien gabeziaren ondorio nabarmenena dira oraindik ere, baina lan-jatorriko gaixotasunei erantzun behar diegu; izan ere**, kalte izugarria eta iraunkorra dira langileentzat, eta prebentzio-arloko hondarrik garrantzitsuenetako bat da.

Lan-istripuek behera egin dute, baina 735 heriotza, 12 Euskadin, oraindik ere, onartezinak dira.

Lan-istripuek behera egin dute, bai kopuru absolutuetan, bai intzidentzia-tasetan, azken urtean, baina **lan-istripuek eragindako 735 heriotzek Estatuan eta 12 Euskadin, onartezinak izaten jarraitzen dute**. Jaitsiera hori azaltzen duten arrazoiak pandemiaren ondorengo aldian lan-merkatuan izandako hobekuntzak dira, sindikatuek bultzatutako neurriei esker, hala nola 2021eko Lan Erreforma, EBko Next Generation berreskuratze-funtsen proiektuen garapena edo LGSaren igoerak. Neurri horiek ezbehar-tasari lotutako errezetitate-faktoreak murriztu dituzte, hala nola behin-behinekotasuna eta kontratuen txandakatzea. **Aurrera egitearen eta lan-baldintzak hobetzearen aldeko apustua egiten jarraitu behar da,** zalantzarik gabe, lan-istripuen kopurua jaisten jarraituko baitute.

Baina oraindik asko dago egiteko, Eraikuntzaren sektorean, esaterako, ezbehar-tasa asko igo da. Egoera horrek legeriaren eguneratzearen beharraz hausnartzera behartzen gaitu, **arrisku berriak aintzat hartzeaz gain, langile askoren osasuna eta bizitza hamarkadetan mehatxatzen dituzten arriskuetatik behar bezala babesteko.**

Gaur egun, langileen osasunerako eta segurtasunerako **erronka nagusia lanak eragindako gaixotasunak dira.** Hala ere, ezkutatuta ez daudenean, ikusezin bihurtzen dira.

Langileen osasunerako erronka nagusia lanak eragindako gaixotasunak dira, gizartearentzat ikusezinak direlako.

Jasanezina da lanbide-jatorriko gaixotasunak gutxiestea. Enpresetako arriskuen ebaluazioek askotan hutsuneak izaten dituzte prozesu kronikoei lotutako arriskuen identifikazioan, eta horrek izugarri zailtzen du osasuna behar bezala zaintzea. Eta diagnostikatzen direnean, kasu gehien-gehienetan enpresetako Prebentzio Zerbitzuek eta Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduten mutuek bideratzen dituzte Osasun Zerbitzu Publikoetara, gaixotasun arruntzat hartuta, behar bezala erregistratzea saihestuz eta beharrezko prebentzio-neurriak hartzea eragotziz. Egoera horri eraginpeko pertsonentzako prestazioen galera eta berez murriztua dagoen Osasun Publikoaren gainkarga gehitu behar zaizkio. Errealitate horren aurrean, enpresa-erakundeen erantzunak ikuspegi okerra eta langileekiko sentsibilitate falta azpimarratzen ditu. **Laneko bajek gora egin dutenez, eskubideak murriztea proposatu dute**. Langileen estatutuan jasotako eskubideak, alde batera utzita gaitzak prebentziozko absentziagatik eta jasanezina den baina orokortua den Osasun Publiko hondatu batengatik agertzen direla. Azpierregistro horretatik bereziki pairatzen duen patologia-mota bat laneko minbizia da. Osasun Ministerioaren arabera, urtero **8.700 gizon eta 850 emakume** hiltzen dira laneko esposizioengatik sortutako minbiziengatik.

Hala ere, agente kantzerigenoekiko esposizioagatiko gaixotasun profesionaleko 119 parte baino ez ziren jakinarazi

2025ean. Eta, horren aurrean, Jaurlaritzak ez du bete nahi agente horien eraginpean egoteko arriskua duten langileen eta enpresen erregistroa sortzeko konpromisoa, ezinbesteko tresna baita lan-jatorriko minbizia azaleratzeko.

Kalkuluen arabera, 8.700 gizon eta 850 emakume hiltzen dira urtero laneko esposizioen ondoriozko minbiziengatik.

Era berean, ez da baldintza zorrotzagorik onartu kristal-silize arnasgarria bezalako kantzerigeno batekin lan egiteko, nahiz eta silikosiak kontrolik gabe gora egin duen azken bi hamarkadetan. **Amiantoaren biktimak ere ahaztuta daude,** ez baitira zuzendu Amiantoaren Biktimen Konpentsazio Funtserako erregelamenduan identifikatutako akatsak, "formalismo" administratibo hutsagatik kalte-ordainak kobratzeko eskubidea eskuratzea eragozten ari baitira.

Osasun mentalarekin lotutako arazoak pandemia isil berri bat bihurtu dira, eta, bertan, lanaren antolaketarekin lotutako faktoreek argi eta garbi eragiten ari dira estresa, antsietatea eta depresioa agertzeko garaian, inork hori saihesteko ezer egin nahi duela iruditu gabe. Lan-arrisku psikosozialak, hala nola lan-kargen eta -erritmoen gehikuntzak, sarreratik eratorriak teknologia berriak sortzea, lanaldien luzapena, ordaindu gabeko aparteko orduak, lanaren gaineko kontrol txikia edo lana eta familia uztartzeko ezintasuna daude buruko nahasmenduengatiko bajen gorakadaren atzean.

2024an, 671.618 aldi baterako ezintasun-egoera erregistratu ziren Espainian, nahasmendu mentalengatik eta portaeragatik, 2016an baino %136 gehiago. Hala ere, gaixotasun horietatik 203 baino ez dira laneko kontingentzia gisa erregistratu iaz.

Desordena mental horiek ez dira lan-istripu gisa jakinarazten, gure herrialdean indarrean dagoen gaixotasun profesionalen koadroaren parte ez direlako. **Zerrenda hori eguneratu egin behar da** lanak eragindako gaixotasun mentalak sartzeko, baina baita emakumeen patologia espezifiko batzuk sartzeko ere, hala nola obulutegiko minbizia amiantoarekiko esposizioagatik edo bularreko minbizia gaueko lanak, agente kimikoak edo erradiazio ionizatzaileak.

Eguzki-erradiazioagatiko azaleko minbizia, diesel keak eragindako biriketako minbizia edo kristal-silizeak eragindako gaixotasun erreumatiko autoinmuniko sistemikoak ere falta dira, baina hilgarriak, eguneratu beharreko zerrenda honetan. Lan eta Gizarte Ekonomia Ministerioak iragarri du 2026a Laneko Segurtasun eta Osasunaren urtea izango dela, eta, azkenean, Parlamentuan eguneratze bat izapidetzen hasi da.

Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legea. Ezinbesteko konpromisoa da huts egindako egungo prebentzioa lan-munduko errealitate berrietara egokitzeko. Horregatik, **UGTk talde parlamentarioei eskatzen die erantzukizuna izan dezatela alarma-egoera horren aurrean,** eta onar dezatela pertsonak beren lantokietan babestuko dituen lege berria.

UGTk talde parlamentarioei eskatzen die erantzukizunez jokatzeko alarma-egoera horren aurrean

Halaber, Jaurlaritzak sindikatuekin adostu du Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legea garatzeko konpromisoa, arrisku psikosozialei dagokienez, enpresa-jarduerak koordinatzeko egungo dekretua eta Prebentzio Zerbitzuen akreditazioa arautzen duen TIN Agindua aldatzeko konpromisoa.

Apirilaren 28 honetan, urtero bezala, UGTn gogoratu nahi ditugu lan-istripuen eta laneko gaixotasunen biktima izan diren langileak, haien osasuna eta segurtasuna bermatzen ez zituzten lan-baldintza batzuetan lan egiteagatik. Enpresei eskatzen diegu araudia zorrotz bete dezatela, eskatzen diegu botere publikoei prebentzio-legeria lan-munduaren egungo erronketara egokitzeko beharrezkoak diren aldaketei aurre egiteko konpromisoa har dezatela. Bizitza aurrera doa. Laneko istripuak eta gaixotasunak badaude, baina saihestu egin daitezke. **Baina horrek prebentzioa eskatzen du.**